

# Женщины в возобновляемой энергетике:



Вызовы



Возможности



Глобальные  
инициативы

Презентация:  
Аружан Моминбаева

## 7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ



Женщины в  
возобновляемой  
энергетике

Приоритетная цель ЦУР № 7

# ОБЕСПЕЧИТЬ ДОСТУП К НЕДОРОГОСТОЯЩЕЙ, НАДЕЖНОЙ УСТОЙЧИВОЙ И СОВРЕМЕННОЙ ЭНЕРГИИ ДЛЯ КАЖДОГО.

Треть населения мира не имеет доступа к чистой энергии. Почти четыре миллиона человек ежегодно умирают от болезней, вызванных загрязнением воздуха в жилых помещениях. У 759 миллионов человек нет доступа к электричеству, а 2,6 миллиарда человек не имеют доступа к экологически чистым решениям для приготовления пищи.



#	MAJOR CITIES	US AQI*
1	Almaty, Kazakhstan	256
2	Cairo, Egypt	232
3	Delhi, India	221
4	Wuhan, China	184
5	Dhaka, Bangladesh	182
6	Karachi, Pakistan	173
7	Tehran, Iran	172
8	Lahore, Pakistan	171
9	Shanghai, China	171
10	Hanoi, Vietnam	170
11	Kolkata, India	169
12	Chongqing, China	164
13	Baghdad, Iraq	159
14	Rotterdam, Netherlands	158



# Последствия климатических изменений в Казахстане

Крупнейшие  
паводки за  
последние 80 лет

**13** БОРЬБА  
С ИЗМЕНЕНИЕМ  
КЛИМАТА

**Экологические катастрофы**

Согласно IQAir Алматы в 2025 году стал самым загрязнённым городом в мире



Ледники растаяли  
на 30% с 1960-х



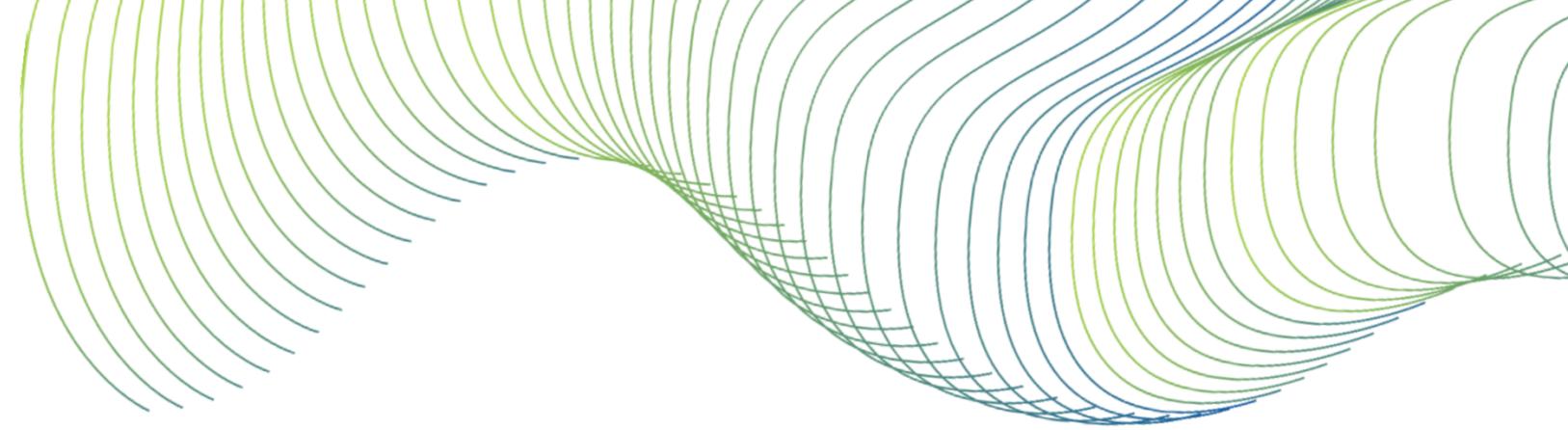
Дефицит воды и массовое  
опустынивание

# Гендерное равенство

Расширение прав и возможностей женщин в руководстве, занятости и предпринимательстве в энергетическом секторе является ключом к достижению гендерного равенства и обеспечению устойчивой энергетики для всех.



Женщины в возобновляемой энергетике



Пекинская декларация и платформа действий 1995 года



CEDAW

Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (КЛДЖ)



5 Цель устойчивого развития по гендерному равенству

## Предпринимательство

Женщины недостаточно представлены в патентах, финансировании и стартапах, сталкиваясь с такими препятствиями, как

- ограниченная мобильность,
- культурные нормы,
- ограниченный доступ к кредитным и финансовым сетям.

## Благоприятная среда

Политика, не учитывающая гендерные аспекты, недостаток данных, недопредставленность в процессе принятия решений и минимальные инвестиции для устранения гендерных различий, несмотря на значительные глобальные инвестиции в энергетику.

# Устойчивая энергетика и гендерное равенство взаимозависимы

## Занятость и лидерство

В энергетическом секторе преобладают мужчины, и женщины занимают 22% должностей в традиционной энергетике (нефть и газ), несмотря на то, что они составляют 39% мировой рабочей силы. Женщины занимают 11% министерских постов, отвечающих за энергетику, природные ресурсы и горнодобывающую промышленность в 190 странах.

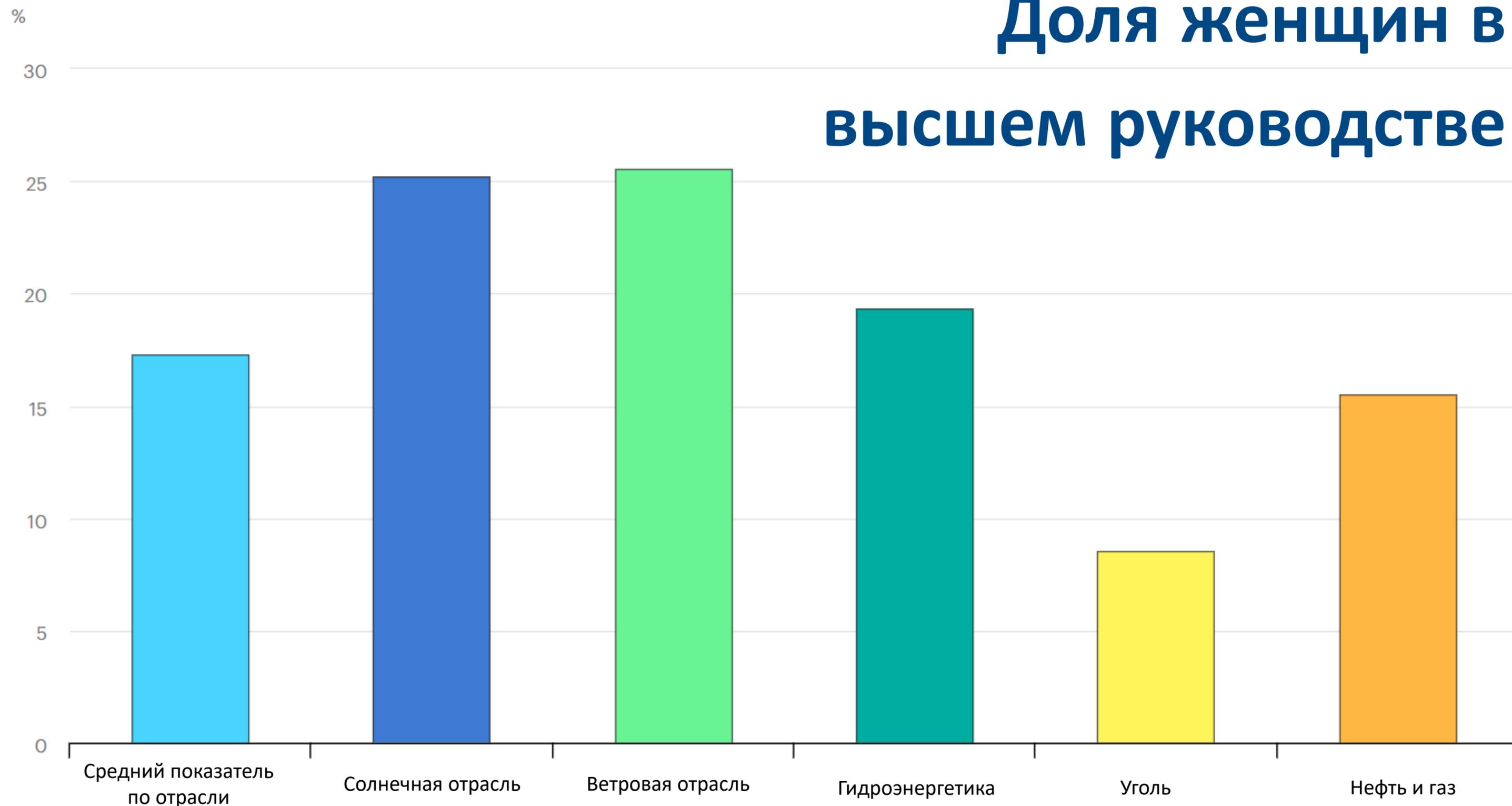
## Энергетическая бедность

Неравный доступ к энергии ограничивает время, возможности, здоровье и производительность женщин.

# Барьеры для входа



# Доля женщин в высшем руководстве



2025, Международное энергетическое агентство (МЭА)

**Справедливая и прозрачная политика**

**Декретный отпуск**

**Отпуск по уходу за ребенком**

**Гибкий график**

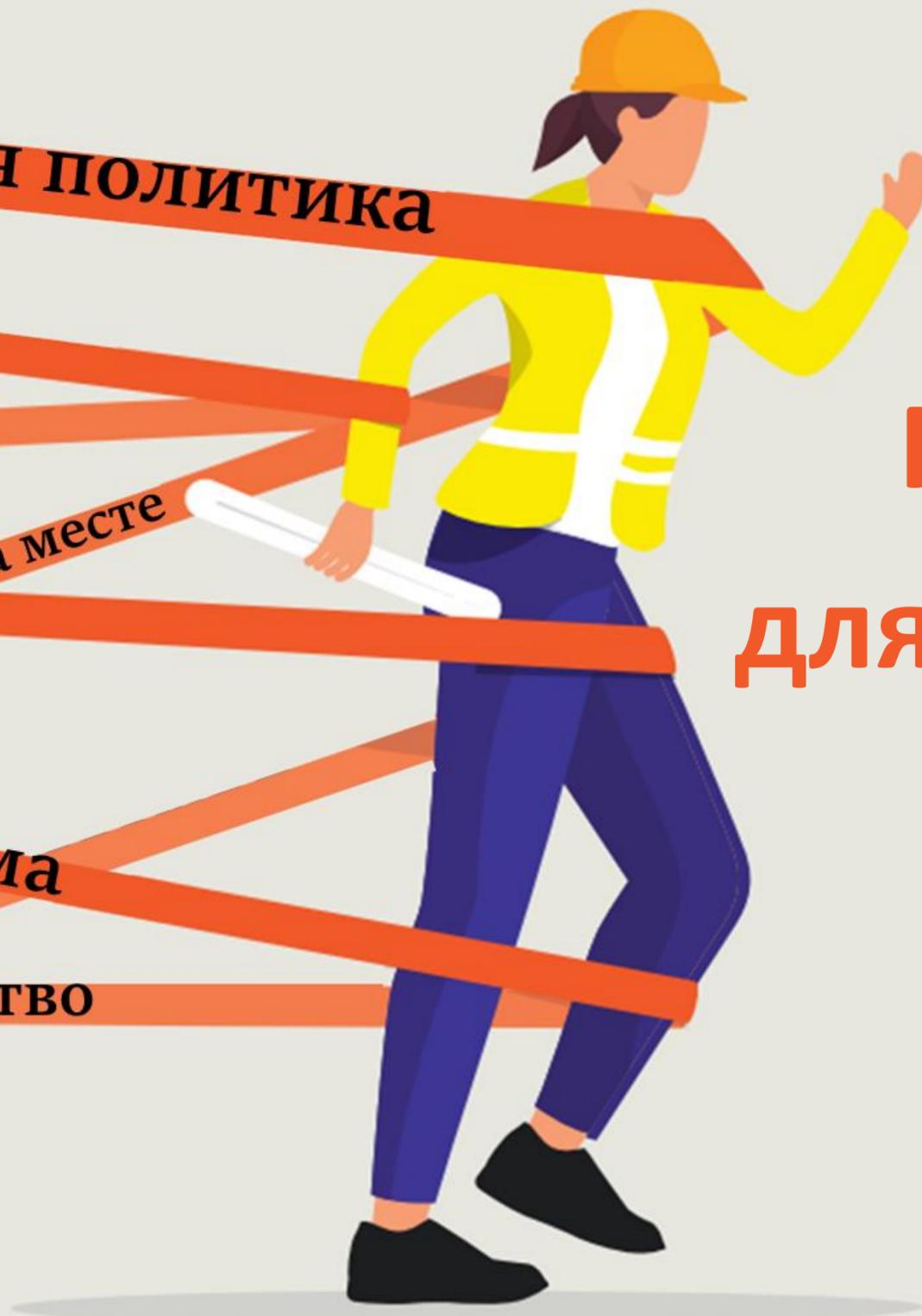
**уход за детьми на месте**

**Возможность работать из дома**

**Гендерные цели**

**Обучение и наставничество**

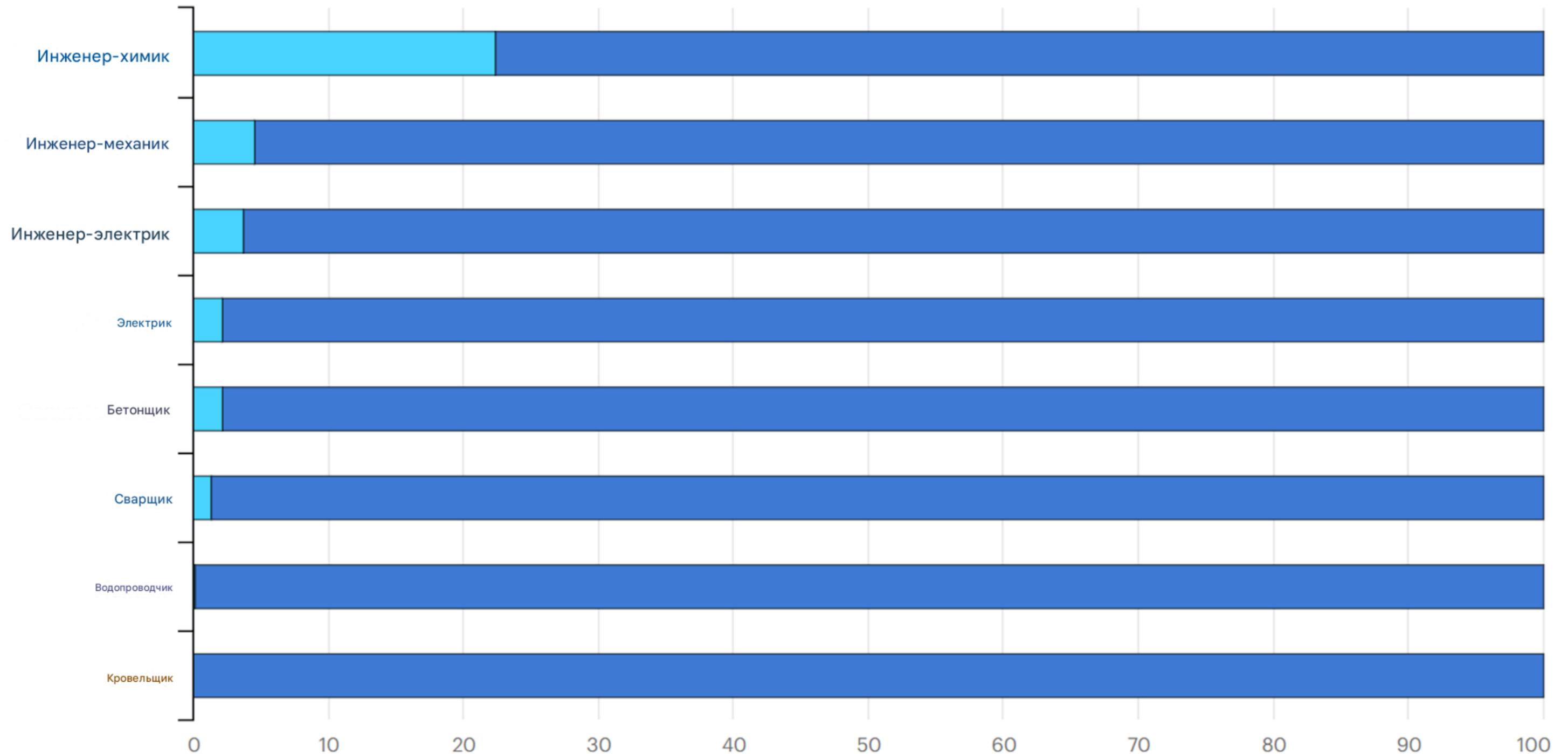
**Частичная занятость**



**Препятствия  
для удержания**

# Женщины в отдельных профессиях, связанных с энергетикой

%



2025, Международное энергетическое агентство (МЭА)

# Барьеры для продвижения



Нехватка навыков  
Условия труда  
Отсутствие профессиональной подготовки  
"Стеклянный потолок"  
Отсутствие наставничества  
Отсутствие гендерных целей  
Отсутствие гибкости на рабочем месте  
Нехватка учреждений по уходу за детьми  
Культурные и социальные нормы

# Возможности для достижения гендерного равенства в рамках перехода к энергетике



Государственные, частные и неправительственные партнерства могут снабдить женщин навыками для работы в сфере чистой энергии.



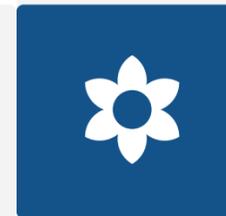
Гендерное равенство в энергетическом секторе способствует инновациям и всеобъемлющим решениям в области экологически чистой энергетики.



Использование энергии женщинами на работе и в здравоохранении повышает экономические права и возможности и жизненную устойчивость.



Переход к чистой энергии открывает возможности для устранения гендерного разрыва в занятости.



Женщины-предприниматели могут улучшить распределение энергии, налаживая контакты с женщинами-потребителями и используя социальные сети.

# Препятствия



## Нехватка навыков

Нужно быстро и много учиться



## Эйджизм

Необходимость доказывать о себе



## Сексизм

Разное отношение и скрытые стереотипы

# Решение



## Обучение

Постоянная учеба + практика



## Усердно работать

Научиться вести переговоры



## Внедрение политик

Развивать корпоративную культуру



## Не сдаваться

Продолжать путь несмотря ни на что



**WORLD BANK GROUP**



**UNITED NATIONS**



**IRENA**

International Renewable Energy Agency



Organization for Security and  
Co-operation in Europe



**CAREC**

Central Asia Regional Economic Cooperation Program



**UN WOMEN**

United Nations Entity for Gender Equality  
and the Empowerment of Women



**WRISE**

Women of Renewable Industries  
and Sustainable Energy

**WOMEN  
in-tech**



**GWEC**

GLOBAL WIND ENERGY COUNCIL



Google

**Женщины в возобновляемой энергетике...**



**Бизнес**

**STEM**

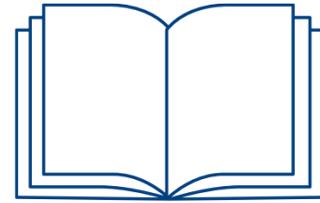
**HR**

**Рынок труда и  
квалификация**





# Литература:



1. <https://www.iea.org/topics/energy-and-gender>
2. [https://www.irena.org/-/media/Files/IRENA/Agency/Publication/2022/Sep/IRENA\\_Solar\\_PV\\_Gender\\_perspective\\_2022.pdf](https://www.irena.org/-/media/Files/IRENA/Agency/Publication/2022/Sep/IRENA_Solar_PV_Gender_perspective_2022.pdf)
3. <https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S0301421524001836>
4. <https://www.worldbank.org/en/topic/energy/publication/rise---regulatory-indicators-for-sustainable-energy>
5. <https://www.irena.org/publications/2019/Jan/Renewable-Energy-A-Gender-Perspective>
6. <https://www.irena.org/News/articles/2023/Mar/Women-in-Renewables-Can-Be-Agents-of-Change#:~:text=The%20gender%20gap%20is%20driven,company%20policies%2C%20among%20othe%20factors.>
7. [https://www.oecd.org/content/dam/oecd/en/publications/reports/2024/10/harnessing-the-green-and-digital-transitions-for-gender-equality\\_c9a0091a/860d0901-en.pdf](https://www.oecd.org/content/dam/oecd/en/publications/reports/2024/10/harnessing-the-green-and-digital-transitions-for-gender-equality_c9a0091a/860d0901-en.pdf)
8. <https://genderenergycompact.org/>
9. <https://www.un.org/en/conferences/energy2021>
10. <https://www.globalwomennet.org/>
11. <https://www.carecprogram.org/>

