



Гендерная стратегия ЦАРЭС до 2030 года Обзор

9 августа 2022 г | Стамбул, Турция



Содержание



01 Обоснование и
контекст

02 Реализация
Стратегии: Гендерная ТП

03 Последние новости о
реализации стратегии

04 Коммуникационная
стратегия

Обоснование - Зачем нужна гендерная стратегия для ЦАРЭС?



Обоснование - Инвестиции в женщин экономически целесообразны

01

Выше отдача от инвестиций

Инвесторы с гендерной перспективой имеют рентабельность на 3,5 % выше среднем^a

Лучше показатели по смягчению климатических рисков

Гендерное разнообразие в структуре руководства прямо пропорционально качеству разрабатываемых политик и методов по борьбе с изменением климата^b

Стимулирование креативности и инноваций

Гендерное разнообразие ассоциируется с увеличением НИОКР и инноваций^c

Рост талантливых кадров

Переход к чистым нулевым выбросам и климатоустойчивой экономике позволит создать 65 млн рабочих мест с равным участием мужчин и женщин^b

Выход на новые сегменты рынка

Удовлетворение потребностей женщин открывает рынки последней мили и увеличивает продажи продуктов, произведенных за счет чистых источников энергии^d

a Credit Suisse.2019. Гендерный отчет CS Gender 3000 Report
b 2X Целевая группа по климатическому финансированию. 2021. Пути гендерно-ориентированного климатического финансирования: Смягчение последствий изменения климата.
с Борис Гройсберг, Йо-Джуд Ченг. Разнообразие на уровне совета директоров может означать успех инноваций. Обзор Слоана Массачусетского технологического института.
d Гендерное исследование МФК. Женщины-предприниматели «освещают» путь солнечной энергии в Индии.

01 Контекст и обоснование

- Страны ЦАРЭС имеют **общие проблемы** в улучшении качества жизни женщин.
- **Были упущены возможности** для эффективного учета гендерной проблематики в региональных проектах, поддерживаемых ЦАРЭС
- Страны ЦАРЭС **могут учиться друг у друга** в укреплении своих национальных подходов к учету гендерной проблематики.
- **Региональная поддержка в рамках ЦАРЭС** может повысить ценность национальных усилий и программ по гендерным вопросам.
- Все страны ЦАРЭС **взяли на себя обязательства по ЦУР и основным международным соглашениям по гендерному равенству.**

Таблица 1: Индекс гендерного неравенства ПРООН 2021 г.
Рейтинг стран ЦАРЭС

Страна	Значение	Рейтинг
Китай	0,168	39
Казахстан	0,190	44
Узбекистан	0,288	62
Таджикистан	0,314	70
Монголия	0,322	71
Азербайджан	0,323	73
Грузия	0,331	76
Кыргызская Республика	0,369	82
Пакистан	0,538	135
Афганистан	0,655	157
Мир	0,436	—

Источник: Отчеты о человеческом развитии ПРООН
Прим.: Общего рейтинга Туркменистана в Индексе гендерного неравенства нет.

01 Контекст и обоснование



Контекст и обоснование: Основные отправные точки

01

Кластер торговли,
туризма и
экономических
коридоров



Кластер сельского хозяйства
и водных ресурсов



Информационные и
коммуникационные
технологии



Кластер
экономической и
финансовой
стабильности

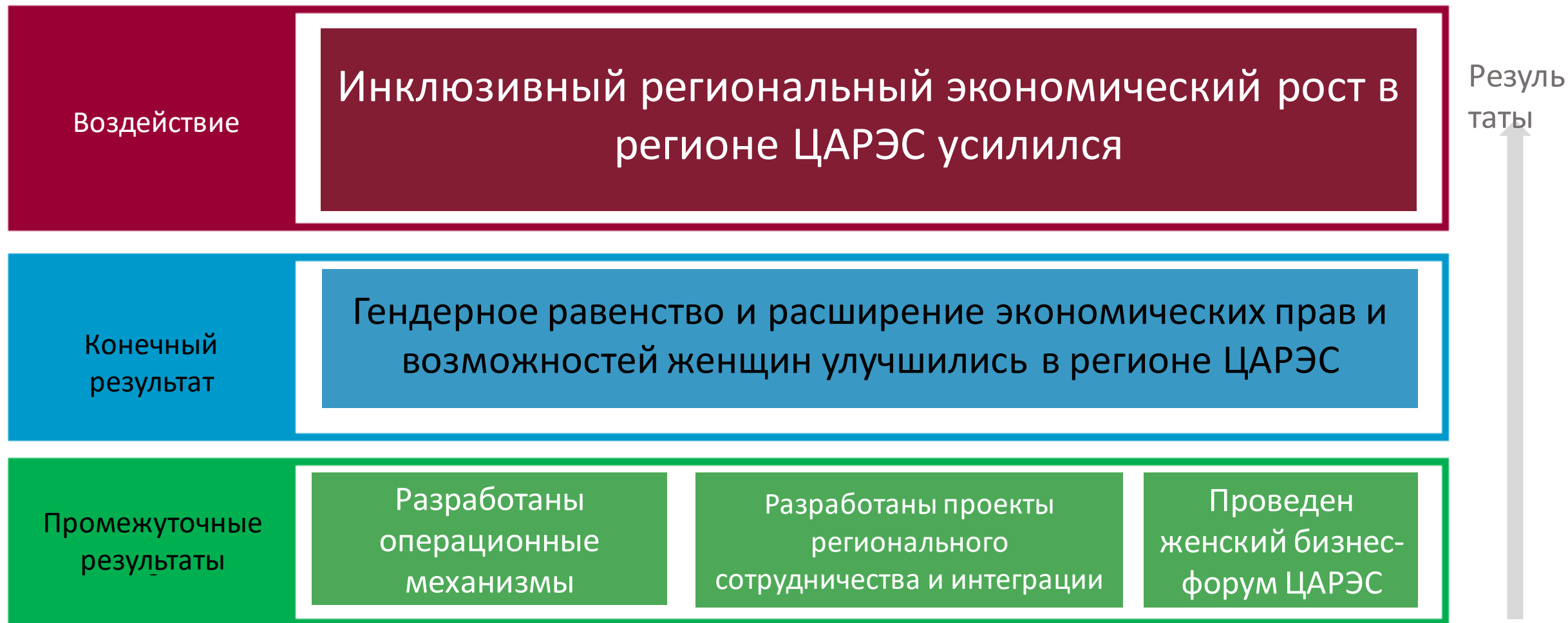


Кластер инфраструктурной и
экономической связанности



Кластер человеческого
развития

Реализация: Цепочка результатов гендерной ТП



Реализация: Промежуточные результаты и основные показатели гендерной ТП

1

Разработаны операционные механизмы

- Региональная группа экспертов по гендерным вопросам (РГЭГ)
- Интерактивная гендерная база данных ЦАРЭС
- Региональный план действий по гендерным вопросам
- Региональный диалог по обмену знаниями

2

Разработаны проекты регионального сотрудничества и интеграции

- 2 пилотных мероприятия
- 2 Концепции региональных /национальных проектов
- 3 продукта знаний

3

Проведен Форум народов ЦАРЭС

- 3 диалога Форума народов ЦАРЭС
- Виртуальная платформа для обмена информацией и знаниями

Прим.: **\$300,000** долл США будут выделены на безвозмездной основе Специальным фондом технической помощи АБР (TASF 7) для поддержки инновационных идей, пилотных мероприятий и разработки проектов регионального сотрудничества и интеграции, направленных на расширение экономических прав и возможностей женщин.

Реализация: Промежуточные результаты и основные мероприятия гендерной ТП

	2021	2022	2023	2024
Промежуточный результат 1: Разработаны операционные механизмы	Разработать ТЗ РГЭГ и оперативный план к 4 кв	Сформировать РГЭГ с окончательными ТЗ и списком экспертов к 2 кв.	Разработать и запустить гендерную базу данных ЦАРЭС, включая руководство пользователя к 4 кв.	Эксплуатация гендерной базой данных с мероприятиями по развитию потенциала к 3 кв.
Промежуточный результат 2: Разработаны проекты регионального сотрудничества и интеграции			Разработать региональный план РЭПВЖ и участие к 4 кв.	Организовать региональные диалоги по обмену знаниями к 3 кв.
Промежуточный результат 3: Проведен	Разработать концепцию создания Форума народов ЦАРЭС к 4 кв.	Подготовить планы реализации и отчетности к 1 кв.	Пилотные мероприятия и разработка двух концепций региональных или национальных проектов по РЭПВЖ и участие к 1 кв.	Производить, распространять и обсуждать продукты знаний в соответствии с планом к 3 кв.
		Начать пилотные мероприятия по поддержке реализации	Провести исследования по улучшению гендерного равенства и расширению экономических прав и возможностей женщин к 4 кв.	Обеспечить проведение, мониторинг и отчетность по диалогам Форума народов ЦАРЭС к 3 кв.

Последние новости о гендерной ТП: Основные завершённые мероприятия к 2022 г.

Основные мероприятия

1.1 Разработать ТЗ РГЭГ и план операционализации Гендерной стратегии ЦАРЭС до 2030 г., включая механизм мониторинга и оценки

Этапы

4 кв 2021

Статус

Завершено

1.2 Сформировать РГЭГ с окончательными ТЗ и списком экспертов

2 кв. 2022

Завершено

1.3. Оказать поддержку РГЭГ (Инаугурационное заседание РГЭГ)

3 кв. 2024

Продолжается

3.1 Разработать концепцию создания Женского бизнес-форума ЦАРЭС, оснащенного виртуальной и/или физической платформой для обмена информацией и знаниями.

4 кв 2021

Требует
уточнения

3.2 Подготовить **планы реализации**, включая мероприятия, сроки, бюджет, мониторинг и оценку, а также планы по отчетности

1 кв 2022

Требует
уточнения

Основные мероприятия, предлагаемые для обсуждения в рабочем плане

- Создать Региональную группу экспертов по гендерным вопросам (РГЭГ)
- Создать интерактивную гендерную базу данных ЦАРЭС
- Проекты регионального сотрудничества и интеграции по расширению экономических прав и возможностей женщин
- Поддерживать эффективную интеграцию гендерных вопросов в операционные кластеры ЦАРЭС – Гендерная оценка и План действий по гендерным вопросам
- Женский бизнес-форум ЦАРЭС

Коммуникационная стратегия гендерной ТП

- **Задача:** Повысить осведомленность о Гендерной стратегии ЦАРЭС до 2030 года среди партнеров по развитию, правительств-членов ЦАРЭС, организаций гражданского общества, частного сектора и женщин в регионе ЦАРЭС.
- **Основной посыл:** Региональное сотрудничество имеет важное значение для вовлечения женщин, расширения их прав и возможностей и устойчивости



Основные мероприятия

- Создание страниц ЦАРЭС по гендерным вопросам на Facebook и LinkedIn
- Создание веб-страницы ЦАРЭС по гендерным вопросам на новом веб-сайте ЦАРЭС.
- Рассылка информационных бюллетеней Региональной группе экспертов по гендерным вопросам, персоналу АБР, гендерным сетям.
- Создание мелкомасштабного контента: «Удобочитаемые» тематические видеоролики, фото-цитаты, ЧаВо и прочая графика.
- Запуск и управление платформой онлайн-сообщества женщин-предпринимательниц ЦАРЭС - CAREC Businesswomen Champion в LinkedIn.
- Организация виртуальных форумов по расширению экономических прав и возможностей женщин.
- Публикация пресс-релизов о мероприятиях в рамках Гендерной стратегии.