



Документ для обсуждений: Прспект по Институту ЦАРЭС

**Заседание высокопоставленных официальных лиц по
Центрально-азиатскому региональному экономическому
сотрудничеству
8-9 сентября 2007 год
Манила, Филиппины**

Взгляды, выраженные в данном документе, являются мнением автора и не обязательно отражают взгляды или политики Азиатского банка развития (АБР) или его Совета Директоров, или представляемых ими Правительств. АБР не гарантирует точность данных в данном документе и не берет на себя никакой ответственности за последствия их использования. Используемая терминология не обязательно может совпадать с официальными терминами АБР.

Настоящий документ был переведен с английского языка с целью охвата более широкой аудитории. Однако, английский является официальным языком Азиатского банка развития, и оригинал настоящего документа на английском языке является единственно подлинным (то есть официальным и юридически правомочным) текстом. При цитировании текста необходимо давать ссылку на оригинал данного документа на английском языке. Азиатский банк развития не гарантирует точности перевода и не несет ответственности за любые отклонения от оригинала.

СОКРАЩЕНИЯ

АБР	–	Азиатский банк развития
AVIST	–	Виртуальный институт науки и технологий стран ASEAN
ЦАРЭС	–	Центрально-азиатское региональное экономическое сотрудничество
ЦАГ	–	Центрально-азиатский Gateway
СИЭП	–	Сеть институтов экономической политики
EVISA	–	Европейский виртуальный институт анализа видообразований
РЧР	–	Развитие человеческих ресурсов
ИТ	–	Информационные технологии
МВФ	–	Международный валютный фонд
МоВ	–	Меморандум о взаимопонимании
МИ	–	Многосторонние институты
ЗВОЛ	–	Заседание высокопоставленных официальных лиц
ТЗ	–	Техническое задание
UNECE	–	Экономическая комиссия ООН по Европе
ПРООН	–	Программа развития ООН
VIMSS	–	Виртуальный институт микробного стресса и выживания
ВТО	–	Всемирная торговая организация

СОДЕРЖАНИЕ

ИСПОЛНИТЕЛЬНОЕ РЕЗЮМЕ	i
I. ВВЕДЕНИЕ	1
II. ЗАЯВЛЕНИЕ МИССИИ, ЦЕЛИ И ВЫГОДЫ	2
III. КЛЮЧЕВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	3
A. Нарращивание потенциала	3
B. Исследования	6
C. Деятельность по информированию	7
IV. КЛЮЧЕВЫЕ ВОПРОСЫ И ВАРИАНТЫ	8
V. СОЗДАНИЕ ИНСТИТУТА ЦАРЭС	9
A. Виртуальный Институт на 2008-2010 гг.	9
B. Оценка виртуальной операционной деятельности Института ЦАРЭС	13
VI. ПАРТНЕРСТВА	14
VII. ИНДИКАТИВНЫЙ ПЛАН РАБОТ НА 2008-2010 ГГ.	15
VIII. ОЦЕНОЧНЫЙ БЮДЖЕТ НА 2008-2010 ГГ.	16

Приложения

Приложение 1: Обзор других виртуальных институтов	20
Приложение 2: Предварительное описание должностных обязанностей руководства Института ЦАРЭС	36
Приложение 3: Возможная будущая структура Института ЦАРЭС	38
Приложение 4: Потенциальное партнерство	41
Приложение 5: Индикативный план работ (подробная информация) на 2008-2010 годы	48

ИСПОЛНИТЕЛЬНОЕ РЕЗЮМЕ

Министры, представляющие восемь стран, участвующие в Программе Центрально-азиатского регионального экономического сотрудничества (ЦАРЭС), согласились на 5-ой Министерской конференции в октябре 2006 года о желательности создания Института ЦАРЭС с целью координации и расширения деятельности Программы по исследованиям, обучению и диалогу. Предусматривается, что Институт ЦАРЭС станет региональным институтом, охватывающим конкретные потребности ЦАРЭС в отношении исследований, обучения и решений по знаниям, касающихся общих проблем и более эффективного регионального сотрудничества. Миссия Института ЦАРЭС - улучшать качество регионального сотрудничества посредством генерирования ресурсов знаний мирового класса в приоритетных областях транспорта, торговли и энергетики, которые будут создавать большой потенциал для регионального сотрудничества и ускоренного экономического роста в Центральной Азии.

Основные цели Института ЦАРЭС включают (i) улучшение способностей государственных официальных лиц ЦАРЭС для вовлечения в процессы регионального сотрудничества и улучшения их потенциала для планирования и реализации проектов регионального сотрудничества; и (ii) применение новых решений и лучших практик, основанных на эмпирических исследованиях, к региональным задачам и совместным процессам, и построение в регионе потенциала по анализу политики. Основными результатами Института ЦАРЭС будет обучающая программа по наращиванию потенциала для официальных лиц ЦАРЭС, программа прикладных исследований, нацеленная на преодоление препятствий для регионального сотрудничества и улучшение результативности и воздействия региональных проектов, и повышение уровня осведомленности, чтобы расширить воздействие результатов обучения и исследований и содействовать процессам ведения диалога.

Институт ЦАРЭС будет координировать общую стратегию наращивания потенциала Программы ЦАРЭС посредством подготовки и обновления программы развития человеческих ресурсов (РЧР) первоначально для отобранных государственных официальных лиц ЦАРЭС, и, в конечном итоге – более широко – для частного сектора и других участников процессов регионального сотрудничества. Сетевыми партнерами Института ЦАРЭС будут разработаны и предоставлены выборочные модули и курсы, в то время как другие потребности по обучению будут координироваться с донорскими агентствами.

Исследовательские инициативы Института ЦАРЭС будут иметь практическое применение к Программе ЦАРЭС и участвующим странам. Институт ЦАРЭС будет развивать исследовательскую сеть для осуществления своей программы исследований. Перспективные члены этой сети включают университеты, аналитические группы, исследовательские институты/институты политики, и другие учреждения в странах ЦАРЭС и за их пределами.

В течение первых пяти лет своего существования Институт ЦАРЭС будет во многом полагаться на партнерства для разработки и предоставления учебных курсов и проведения исследовательской деятельности. Сеть Института ЦАРЭС для обучающей и исследовательской деятельности будет включать региональные и внешние обучающие институты, аналитические группы, многосторонние институты, и известных экспертов в конкретных областях.

Институт ЦАРЭС будет проводить различную деятельность по расширению информированности общественности с намерением большего расширения воздействия обучения и исследований и содействия более широкому пониманию выгод регионального сотрудничества и издержек при отсутствии сотрудничества. Будет разработан веб-портал ЦАРЭС, который будет представлять информацию о Программе ЦАРЭС, Институте ЦАРЭС и его программах по обучению и исследованиям, и другую соответствующую информацию. Институт ЦАРЭС будет также организовывать семинары и практические занятия по отобранным приоритетным темам, и приглашать ведущих экспертов из региона и по всему миру, чтобы проводить интерактивные сессии для политиков и представителей бизнеса ЦАРЭС. Практические занятия и семинары, включая «серию выступлений выдающихся докладчиков», будут направлены на содействие диалогу между экспертами, политиками и другими заинтересованными сторонами, и поощрять применение передовых знаний и лучшей практики к Программе ЦАРЭС и в рамках участвующих правительств.

На первоначальном этапе Институт ЦАРЭС будет иметь форму виртуального института. Это предлагает существенные преимущества посредством использования существующих ресурсов и минимизации постоянных инвестиционных затрат до того, как будут продемонстрированы ощутимые выгоды Института. В виду виртуальной организации, Институт ЦАРЭС будет в достаточной степени основываться на эффективности при осуществлении своей первоначальной деятельности, чтобы обеспечить адекватные конечные результаты и выгоды для участвующих стран. Первоначально Институт ЦАРЭС будет тесно связан с Секретариатом ЦАРЭС, поддерживаемым Азиатским банком развития (АБР), по техническим и административным причинам, а именно: использовать непосредственные человеческие ресурсы и технической инфраструктуре, которые могут быть предоставлены Секретариатом, и содействовать координации приоритетных программ ЦАРЭС в процессе планирования и осуществлении деятельности Института.

Данный проспект включает предлагаемый план работ на 2008-2010 гг. с индикативным графиком учебных курсов и модулей для государственных официальных лиц, темами исследований и деятельностью по повышению уровня осведомленности общественности. Запланировано, что годовой операционный бюджет будет увеличиваться в течение первых трех лет, чтобы соответствовать поэтапному включению и увеличению объемов деятельности. Операционные расходы для Института на первые три года оцениваются примерно в размере 3,85 миллиона долларов США.

После первоначального трехлетнего периода операционной деятельности будет проведена оценка Института, чтобы определить соответствующий подход к следующей фазе развития. Оценка будет учитывать достижения Института на тот период времени, потенциал других институтов и сетей в регионе, наличие финансирования, и другие аспекты.

I. ВВЕДЕНИЕ

1. Программа Центрально-азиатского регионального экономического сотрудничества (ЦАРЭС)¹ создана совместно центрально-азиатскими и соседними странами с целью регионального экономического сотрудничества в 2001 году. Несмотря на многие ощутимые достижения в инфраструктуре, энергетике и содействии торговли, необходима более глубокая координация и гармонизация между участвующими странами, чтобы реализовать полный потенциал регионального сотрудничества. Достижение больших уровней координации и гармонизации, увеличение международной конкурентоспособности региона, и преодоление барьеров для сотрудничества в приоритетных областях Программы – транспорта, энергетике и торговле – во многом будет зависеть от генерирования знаний и их применения к конкретным вопросам и препятствиям.

2. С этой целью Программа ЦАРЭС поставила перед собой четкую задачу активизации своей деятельности в области знаний и обучения для поддержания стратегических направлений, чувства «собственности», включения регионального сотрудничества в планы развития участвующих стран и составление программ ЦАРЭС. Столп наращивания знаний/потенциала *Комплексного плана действий ЦАРЭС*² (КПД) нацелен на использование сильных сторон исследовательского потенциала региона и их сочетание с учебной программой для государственных официальных лиц с целью увеличения потенциала для разработки и реализации взаимовыгодных региональных инициатив.

3. Признавая потребность в больших ресурсах знаний, относящихся к региональному сотрудничеству, 5-ая Министерская конференция по ЦАРЭС одобрила формирование Института ЦАРЭС для координации деятельности по исследованиям, обучению и ведению диалога³.

4. Знания могут рассматриваться как общественное благо, а достижение прорывов в области знаний зачастую требует концентрации усилий и построения центров мастерства.⁴ При этом, индивидуальные развивающиеся страны обычно не имеют критической массы ресурсов знаний и экспертизы, необходимых для прорывов в области знаний и удовлетворения спроса на применение знаний высокого уровня. Сети могут эффективно объединить ограниченные ресурсы и экспертизу в регионе для достижения прорывов в области знаний и удовлетворения этого спроса. Институт ЦАРЭС поможет содействовать этим усилиям, развивая эффективную исследовательскую сеть, чтобы решать общие задачи, стоящие перед странами ЦАРЭС, и поддерживать более эффективное региональное сотрудничество.

5. Усиленное и улучшенное участие в процессах регионального сотрудничества требует расширенных знаний, навыков и обмена информацией, включая информацию по лучшим практикам. Обучающие инициативы Института ЦАРЭС увеличат объем и качество участия заинтересованных сторон в процессах ЦАРЭС.

¹ В Программе ЦАРЭС участвует восемь стран: Афганистан, Азербайджан, Китайская Народная Республика (КНР), Казахстан, Кыргызская Республика, Монголия, Таджикистан и Узбекистан. К ним присоединились шесть многосторонних институтов: АБР, Европейский банк реконструкции и развития, Международный валютный фонд, Исламский банк развития, Программа развития ООН и Всемирный банк.

² 2006. *Комплексный план действий ЦАРЭС*. Манила.

³ Пятая Министерская конференция по ЦАРЭС. 2006. *Урумчинская декларация*. Урумчи, КНР.

⁴ Тодд Сандлер, «Региональные общественные блага и региональное сотрудничество», январь, 2005.

II. ЗАЯВЛЕНИЕ МИССИИ, ЦЕЛИ И ВЫГОДЫ

6. Миссия Института ЦАРЭС - улучшать качество регионального сотрудничества посредством генерирования ресурсов знаний мирового класса в приоритетных областях транспорта, торговли и энергетики, которые будут создавать большой потенциал для регионального сотрудничества и ускоренного экономического роста в Центральной Азии.

7. Чтобы выполнить эту миссию, перед Институтом ЦАРЭС стоят две основные цели:

- (i) Усиливать способности государственных официальных лиц ЦАРЭС для вовлечения в процессы регионального сотрудничества, и улучшать их потенциал для планирования и реализации проектов регионального сотрудничества; и
- (ii) Применять новые решения и лучшие практики на основе эмпирических исследований к региональным задачам и совместным процессам, и наращивать в регионе потенциал по анализу политик.

8. Эти две цели будут достигнуты за счет основных результатов Института ЦАРЭС, включая:

- (i) Обучающую программу по наращиванию потенциала, чтобы усилить знания и навыки государственных официальных лиц и других заинтересованных сторон в приоритетных областях, относящихся к региональному сотрудничеству;
- (ii) Программу прикладных исследований, чтобы генерировать новые знания, инновации и прикладные решения, которые будут содействовать более значимому и эффективному региональному сотрудничеству для долгосрочного развития региона; и
- (iii) Программу по повышению осведомленности общественности, чтобы еще больше расширить воздействие деятельности Института по обучению и исследованиям и содействовать более широкому пониманию выгод регионального сотрудничества и издержек при отсутствии сотрудничества. (Раздел III приводит более подробную информацию по результатам и деятельности.)

9. Институт ЦАРЭС увеличит знания и навыки государственных официальных лиц ЦАРЭС и других заинтересованных сторон, позволяя им более эффективно вовлекаться в региональное сотрудничество. Он также разработает и предоставит через сеть институтов развития человеческих ресурсов (РЧР) обучающие модули и полные курсы, чтобы обеспечить устойчивые региональные решения в ответ на потребности наращивания потенциала для регионального сотрудничества. Этот процесс будет улучшать качество институтов РЧР в странах ЦАРЭС в результате их участия в сети и развития местных центров мастерства. Институт будет генерировать соответствующие исследования в приоритетных областях ЦАРЭС и развивать каналы диалогов между экспертами в сети и государственными официальными лицами, высокопоставленными политиками и другими заинтересованными сторонами, чтобы способствовать потоку результатов исследований и решений по задачам регионального сотрудничества. Помимо этого, исследования Института увеличат применение лучшей международной практики к региональным проектам и процессам.

10. Ожидается, что выполнение этих задач даст несколько выгод. Инициативы по наращиванию потенциала усилят фундамент знаний и навыки участников для деятельности по региональному сотрудничеству. В свою очередь, усиленные знания и навыки приведут к более быстрому определению и разработке приоритетных региональных проектов, большему количеству региональных предложений и деятельности, инициированным странами ЦАРЭС, и более эффективным политикам развития.

11. Посредством своей исследовательской программы Институт разработает и сделает широко доступной обновленную экспертную информацию и ресурсы, которые другие исследователи, государственные официальные лица и политики могут использовать при планировании и реализации региональной деятельности. Коллективные знания от совместных каналов исследований, обучения и диалога должны привести к большему сближению политик экономического развития участвующих стран в областях, охваченных региональным сотрудничеством. Более того, региональные политики и проекты, исходящие от стран ЦАРЭС, будут основаны в большей степени на лучшей международной практике. Это должно привести к лучшему выполнению обязательств, привлечь большее участие со стороны частного сектора, и содействовать взаимодействию стран с многосторонними институтами и другими партнерами ЦАРЭС. Деятельность Института должна также содействовать возникновению или усилению «сообществ политики» исследователей, академических институтов, политиков и других заинтересованных сторон, чтобы содействовать диалогу и расширять воздействие прикладных исследований и изучение политик в приоритетных областях ЦАРЭС.

III. КЛЮЧЕВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

A. Наращивание потенциала

12. Задача Института ЦАРЭС по наращиванию потенциала заключается в усилении знаний и навыков государственных официальных лиц и других заинтересованных сторон в приоритетных областях, относящихся к региональному сотрудничеству.

1. Подготовка и координация программы РЧР

13. Институт будет координировать общую стратегию Программы ЦАРЭС по наращиванию потенциала посредством подготовки и актуализации программы РЧР, первоначально для выборочных государственных официальных лиц, и, в конечном итоге – более широко – для частного сектора и других участников процессов регионального сотрудничества. При подготовке и обновлении обучающей программы, Институт будет проводить периодические оценки потребностей в обучении, такие как та, которая была недавно завершена в рамках Региональной технической помощи АБР (РТП) 6375⁵. Секторные стратегии ЦАРЭС также помогут определить потребности в обучении, и послужат в качестве дополнительных вкладов в общую программу РЧР. Конкретные планы по обучению будут подготовлены на основе этих и других вкладов, чтобы охватить весь набор обучающей деятельности.

14. Затем сетевые партнеры Института будут разрабатывать и предоставлять отобранные модули и курсы. Институт будет осуществлять координацию с партнерскими

⁵ АБР. 2006. RETA 6375: *Центрально-азиатское региональное экономическое сотрудничество: развитие потенциала для регионального сотрудничества в участвующих странах ЦАРЭС, Фаза I*. Манила.

институтами и другими провайдерами обучения, чтобы избежать дублирования усилий и содействовать предложению соответствующих возможностей обучения в дополнение к тем, которые привлечены по контрактам или организованы Институтом ЦАРЭС. Есть надежда на то, что Институт станет не только разработчиком специально привлеченных по контрактам курсов, но также и центром для консолидации и распространения информации по другим соответствующим возможностям обучения, имеющимся в регионе.

2. Разработка и предоставление обучающих модулей и курсов

15. Институт будет разрабатывать выборочные обучающие модули и полные учебные курсы через свою сеть партнерских институтов и, в конечном итоге, собственных экспертов по РЧР. Модули будут предназначены для коротких ($\frac{1}{2}$ - 1 день) учебных сессий, которые будут постоянно предлагаться официальным лицам и другим заинтересованным сторонам, для которых Программа ЦАРЭС и региональное сотрудничество в целом являются новыми. Для Института ЦАРЭС будут также разрабатываться и проводиться полные учебные курсы различной продолжительности. Выборочные курсы будут специально разработаны таким образом, чтобы удовлетворять потребности заинтересованных сторон стран ЦАРЭС, в то время как другие курсы будут носить более общий характер, учебный институт уже предлагает имеющееся разнообразие курсов. Институту будет разрешено осуществлять договоренности с другими институтами по РЧР, чтобы использовать их существующие курсы. Это позволит Институту воспользоваться преимуществом сравнительной экспертизы, существующей в мире, в частности на начальном этапе.

16. Помимо этого, существует изобилие учебных материалов, уже имеющихся в результате программ, проводимых многосторонними институтами, вовлеченными в ЦАРЭС. Институт составит, с помощью многосторонних институтов, соответствующие существующие обучающие модули и составит пакеты материалов, по необходимости, (например, перевод), чтобы они отвечали потребностям ЦАРЭС. Затем эти материалы могут использоваться партнерами по сетевому обучению, и размещаться на портале Института с целью расширения их распространения.

3. Нарращивание институционального потенциала

17. Посредством своей сети партнеров Институт ЦАРЭС будет также оказывать поддержку наращиванию институционального потенциала. Эта работа будет вестись по двум направлениям: (i) подход «твиннинга» к разработке и предоставлению обучающих курсов; и (ii) предлагаемое стремление с целью создания центров мастерства в регионе в более поздний период времени.

18. Разработка курсов для Института будет вовлекать процесс «твиннинга» между передовым институтом по РЧР (зачастую за пределами региона ЦАРЭС) и институтом-«бенефициаром», находящимся в регионе ЦАРЭС, чтобы способствовать наращиванию институционального потенциала. Такой подход успешно используется Виртуальным институтом UNCTAD, а также присутствует в Сети институтов экономической политики (СИЭП). Процесс твиннинга будет передавать знания и навыки от передового института в процессе разработки и предоставления курсов. Это будет наращивать потенциал института-бенефициара с целью самостоятельного проведения аналогичных курсов в будущем. Этот подход будет играть жизненно важную роль в устойчивости Института ЦАРЭС и Программы ЦАРЭС в целом.

19. Второе, более долгосрочное направление, предназначено чтобы дополнять первое направление посредством усиления работы для создания выборочных центров мастерства по региону ЦАРЭС. Центры мастерства могут играть критически важную роль в оказании помощи странам при создании национального потенциала, чтобы воспользоваться преимуществами знаний, созданных где-то еще, и чтобы позволить осуществить прорывы в области знаний.⁶ Скорее всего, процесс потребует привлечения регионального займа⁷ или наборов займов для индивидуальных стран, чтобы развить центры мастерства. Центры будут создаваться в рамках высших учебных заведений.

20. В рамках каждой страны ЦАРЭС могут быть направлены запросы высшим учебным заведениям на представление предложений относительно конкурентного процесса для создания центров мастерства в приоритетных областях. Высшие учебные заведения могут представить свои собственные предложения или совместные предложения, чтобы участвовать в конкурсе на финансирование в рамках правительственного займа по созданию и осуществлению деятельности центра мастерства.⁸ Центры должны делать акцент на междисциплинарные изучения и связи между университетами и промышленностью. Центры будут фокусироваться на обучении аспирантов и исследованиях, и создание центров по всему региону сформирует сеть мастерства в области преподавания и исследований в приоритетных областях ЦАРЭС.

21. Ожидается, что центры будут (i) готовить выпускников, чтобы удовлетворять спрос государственного и частного секторов на квалифицированную рабочую силу в ключевых секторах экономики; (ii) стимулировать национальные и региональные исследования; и (iii) содействовать большему количеству региональных проектов и получению выгод от них.

4. Программа стипендий

22. В 2009 будет рассматриваться программа стипендий для ее возможной реализации в 2010 году. Программа стипендий будет предоставлять стипендии для выдающихся участников деятельности ЦАРЭС по обучению для дальнейшего краткосрочного и, возможно, долгосрочного обучения, включая за рубежом. Программа стипендий будет включать два компонента: (i) для официальных лиц среднего звена; и (ii) для высокопоставленных официальных лиц, которые обычно находятся на продвинутом этапе своей карьеры в государственной службе. Стипендиаты ЦАРЭС будут отбираться на конкурсной основе, и им будет предоставляться финансовая поддержка для дальнейшего обучения в ведущих международных образовательных учреждениях.

⁶ Сандлер, 2005.

⁷ Региональный заем будет являться новым продуктом для многосторонних институтов в Центральной Азии и потребует новых процедур. Ключевым аспектом будет являться определение соответствующего юридического лица, которое будет выступать в качестве заемщика. Межамериканский банк развития имеет опыт по таким займам.

⁸ Предыдущий кредитный проект и модель АБР для этой идеи – это Проект высшего образования в Таиланде 1999 года (ПРВО), в рамках которого семь консорциумов специалистов таиландских университетов должны были стать центрами мастерства в области науки и технологий. До сих пор функционируют центры в областях сельского хозяйства, биотехнологии, химии, энергетики и окружающей среды, управлении экологическими и опасными отходами, науки об окружающей среде, технологий и менеджмента, нефтяных и нефтехимических технологий, технологий по переработке урожая.

В. Исследования

23. Исследовательская деятельность Института ЦАРЭС направлена на генерирование новых знаний, инноваций и прикладных решений, которые будут содействовать более значимому и эффективному региональному сотрудничеству для долгосрочного развития региона. Институт мобилизует существующий исследовательский потенциал и экспертизу в рамках региона с целью поддержки регионального сотрудничества и усиления их потенциала посредством развития сетей для осуществления совместных инициатив в области исследований.

24. Исследовательские инициативы Института будут иметь практическое применение, и не будут представлять собой чисто академические знания. Исследовательские инициативы будут осуществляться по одной или более из следующих причин⁹:

- (i) Генерировать прикладные решения для препятствий в приоритетных областях регионального сотрудничества.
- (ii) Выявлять лучшую международную практику в региональном сотрудничестве и извлеченные уроки.
- (iii) Определять и разрабатывать стратегии для проектов регионального сотрудничества.
- (iv) Генерировать области приложения для улучшения эффективности процессов регионального сотрудничества.
- (v) Осуществлять мониторинг выгод регионального сотрудничества и улучшать их воздействие.
- (vi) Производить необходимую информацию и знания с целью поддержки разработки программ и выработки политик ЦАРЭС, основанных на доказательствах.

25. Институт будет наращивать исследовательскую сеть для проведения своей программы исследований. Перспективные члены этой сети включают университеты, аналитические группы, исследовательские институты/институты политики, и другие учреждения. Большая часть исследований должна проводиться членами сети, находящимися в регионе ЦАРЭС, хотя в сеть также могут привлекаться внешние институты или лица, имеющие конкретную экспертизу в отобранных областях.

26. В рамках более широкой исследовательской сети Института ЦАРЭС существует возможность для создания концентрированных сетей в приоритетных областях Программы ЦАРЭС. Предлагаемые центры мастерства (параграф 19) будут также поддерживать развитие трех меньших исследовательских сетей, фокусирующихся на каждом из приоритетных секторов Программы ЦАРЭС, чтобы стимулировать интенсивный обмен знаниями и более быстрые прорывы в области знаний.

27. Команда менеджмента Института будет обеспечивать эффективную передачу результатов исследований Института соответствующим органам в рамках Программы ЦАРЭС, такие как секторные координационные комитеты по транспорту, энергетике, содействию торговле и торговой политике, и различным рабочим группам. Отчеты и обобщения по результатам исследований будут распространяться этим и другим органам ЦАРЭС, а исследователи будут приглашаться для выступления с презентациями по исследованиям и предоставления рекомендаций на заседаниях органов ЦАРЭС.

⁹ В будущем для исследований могут быть определены дополнительные приоритетные области.

28. Комитеты и рабочие группы будут также иметь возможность оказать помощь в определении исследовательской программы Института. Команда менеджмента Института будет приветствовать ответную реакцию на потребности различных органов в области исследований. Очевидно, что не все потребности по информации и исследованиям могут быть удовлетворены Институтом ЦАРЭС, но команда менеджмента попытается учитывать эти потребности в более широкой программе исследований. Бюджет для потребностей комитетов и рабочих групп в области исследований запланирован как часть операционных расходов Института.

С. Деятельность по повышению уровня осведомленности

29. Помимо первичной деятельности по обучению и исследованиям, Институт ЦАРЭС будет проводить различную деятельность, направленную на большее расширение воздействия его обучения и исследований и содействие более широкому пониманию выгод регионального сотрудничества и издержек отсутствия сотрудничества. Жизненно важным элементом деятельности по повышению уровня осведомленности будет являться портал Института ЦАРЭС, который будет служить в качестве интерфейса для виртуального Института. Портал будет содержать информацию об Институте ЦАРЭС, его программах по обучению и исследованиям, Программе ЦАРЭС и другую соответствующую информацию. Модули и другие учебные материалы, разработанные в рамках Института, будут размещаться на портале, чтобы другие обучающие институты могли использовать их и вносить вклад в развитие человеческих ресурсов региона. Результаты исследований также будут доступны на портале, чтобы содействовать более широкому распространению знаний и результатов среди общественности и частного сектора.

30. Секретариат ЦАРЭС начал выпуск серии «краткой информации по политике», чтобы готовить краткие документы, представляющие ключевые результаты исследований и важные мероприятия и события ЦАРЭС. Краткие документы по политике нацелены на предоставление высокопоставленным государственным официальным лицам и другим заинтересованным сторонам сжатой и жизненно важной информации и знаний с целью поддержки принятия решений и подготовки программ. Институт ЦАРЭС возьмет на себя ответственность по подготовке серии краткой информации по политике после его создания. Краткая информация по политике будет подготавливаться самим Институтом, или на основе контрактов с исследователями, работающими в сети. В конечном итоге Институт может рассмотреть возможность публикации ежеквартального информационного бюллетеня и журнала по Центрально-азиатскому региональному сотрудничеству для распространения исследований, которые он инициирует, и которые осуществляются другими.

31. Важным методом передачи знаний является проведение семинаров и практических занятий. Институт будет организовывать семинары и практические занятия по выборочным приоритетным темам и приглашать ведущих экспертов из региона и по всему миру, чтобы проводить одно- или двухдневные интерактивные сессии для политиков и представителей бизнес кругов ЦАРЭС. Практические занятия и семинары, включая «Серии выступлений выдающихся докладчиков», будут предназначены для продвижения диалога между экспертами, политиками и другими заинтересованными сторонами и стимулирования применения передовых знаний и лучшей практики к Программе ЦАРЭС и в рамках участвующих правительств.

IV. КЛЮЧЕВЫЕ ВОПРОСЫ И ВАРИАНТЫ

32. Ряд вопросов будут оказывать влияние на решения, касающиеся создания и операционной деятельности Института ЦАРЭС. Данный раздел представляет некоторые вопросы, которые очевидны на сегодняшний день, и другие, которые могут возникнуть.

33. **Существование других обучающих и исследовательских сетей.** Решение продолжать работу по созданию Института ЦАРЭС было принято в свете того факта, что уже существуют другие обучающие и исследовательские сети для Центральной Азии. Примеры включают Центрально-азиатский Gateway (ЦАГ) и Сеть институтов экономической политики (СИЭП). Более того, Инициатива ПРООН «Шелковый путь», хотя и не является явным обучающим и исследовательским проектом, но все же имеет некоторые аналогичные стремления и задачи. Таким образом, Институт ЦАРЭС вступает в пространство, которое является достаточно заполненным. Поэтому будет важно, чтобы Программа ЦАРЭС четко донесла цели и задачи Института, подчеркивая, что Институт ЦАРЭС будет отличаться от этих существующих учреждений своим первичным фокусом на поддержке потребностей регионального сотрудничества в странах ЦАРЭС, и, в частности, на приоритетных секторах транспорта, энергетики и торговли. Более того, большинство из предназначенных бенефициаров по обучению Института ЦАРЭС будут отличаться от таковых ЦАГ, который, например, больше фокусируется на журналистах и писателях.

34. Программе ЦАРЭС также нужно будет проинформировать эти другие сети о том, что Институт не намеревается конкурировать с ними; скорее всего, он присоединится к ним в процессе развития сетей, упомянутых ранее. ЦАГ, СИЭП, и другие существующие центрально-азиатские сети могут оказаться устойчивыми партнерами для проведения определенной деятельности Института ЦАРЭС.

35. **Вытеснение местных университетов и исследовательских институтов.** Парижская Декларация по эффективности помощи по существу призывает к тому, чтобы институты развития сократили усилия по созданию новых институтов и полагались на собственные системы и существующие институты стран, когда это возможно. Создание Института ЦАРЭС, в частности, если он должен будет принять физическую форму, может восприниматься некоторыми как вытесняющий местные университеты и исследовательские институты по обучающей и исследовательской деятельности. Некоторые могут аргументировать, что вместо инвестирования в новый региональный институт, денежные средства могли бы быть выделены существующим институтам для проведения запланированной деятельности. Важно будет подчеркнуть (и выполнить) характер «регионального чувства собственности» Института ЦАРЭС, когда все страны-члены заинтересованы в нем и ожидают получить от него взаимовыгодные результаты и итоги.

36. **Традиционный институт по сравнению с виртуальным институтом.** Могут возникнуть вопросы относительно предпочтительной структуры Института ЦАРЭС. Как будет обсуждаться ниже, первоначальная структура Института представляет собой «виртуальный институт», когда Институт не требует физического присутствия (т.е. здания или территории) в каком-либо конкретном местоположении. Как виртуальные институты, так и традиционные институты «выложенные из кирпича», имеют уникальные преимущества, но начало с виртуальной формы является особенно благоразумным с той точки зрения, что это не потребует больших «неокупаемых издержек» до того, как будут продемонстрированы ощутимые выгоды от его результатов. Создание нового института,

имеющего физическое присутствие с самого начала, может оказаться неудачным использованием ресурсов, если институт не будет работать эффективно (и наоборот, успешная виртуальная деятельность Института ЦАРЭС может устранить потребность и спрос на постоянное, физическое присутствие). Дополнительная трудность, которая возникает при рассмотрении традиционной «физической» структуры, - это выбор места расположения.

37. Варианты организационной структуры. Для организационной структуры Института ЦАРЭС существует несколько вариантов. Данный проспект не предпринимает попытки проанализировать и задокументировать все возможности, а вместо этого предлагает рекомендованную организационную структуру для первоначального запуска деятельности в качестве виртуального института, и рассматривает возможность создания традиционного «физического» института после тщательной оценки потребностей региона и эффективности Института после первых нескольких лет его работы. Были предприняты усилия, чтобы избежать создания организационной структуры Института с «тяжелым верхним уровнем» и бюрократией в форме комитетов и подкомитетов. Результатом является упорядоченный, профессиональный институт, которые использует существующие органы ЦАРЭС, когда это целесообразно.

V. СОЗДАНИЕ ИНСТИТУТА ЦАРЭС

38. Страны ЦАРЭС одобрили концепцию Института ЦАРЭС, но детали того, как создавать его, и как он будет осуществлять деятельность, все еще требуют обсуждений и согласования. Достигнут общий консенсус, что Институт ЦАРЭС на своем начальном этапе должен принять форму виртуального института, которая предлагает существенные преимущества за счет использования существующих институциональных ресурсов и минимизации постоянных инвестиционных затрат прежде чем будут продемонстрированы ощутимые выгоды. Имея виртуальную структуру, Институт будет в достаточной степени основан на эффективности при осуществлении изначальной работы, чтобы обеспечить адекватные итоги и выгоды для участвующих стран, и, в свою очередь, это должно помочь привлечь долгосрочные инвестиции (например, благотворительные фонды), что облегчит переход к традиционному физическому учреждению, если такое желание появится в будущем.

A. Виртуальный Институт на 2008-2010 гг.

1. Анализ и уроки других виртуальных институтов

39. Достижения в информационных технологиях (ИТ) сделали возможными новые формы предоставления образования и проведения совместных исследований. Многие университеты, включая почти все крупные университеты в Соединенных Штатах, теперь предлагают синхронные и асинхронные онлайн-курсы студентам в университетских городках и за их пределами. Исследовательские сети, такие как научные лаборатории высокого уровня, расположенные по всем континентам, стали также возможными благодаря достижениям в ИТ и распространению широкополосного подсоединения к Интернет. В ответ на новые возможности для разработки учебных программ, предоставления обучения и предметов исследований, обеспечиваемые ИТ, осуществляются определенные инициативы по развитию и работе «виртуальных институтов», которые объединяют экспертов и ресурсы из различных мест в совместных мероприятиях для наращивания потенциала, проведения исследований и разъяснения политик. Сети экспертов, созданные этими виртуальными институтами, используют

дополнительную экспертизу без необходимости для экспортеров отлучаться со своего места работы, что минимизирует затраты и максимизирует ценность и воздействие результатов и итогов, получаемых от виртуальных институтов.

40. Подробный анализ пяти виртуальных институтов приводится в Приложении 1. Пять проанализированных институтов включают Виртуальный институт UNCTAD, Центрально-азиатский Gateway, Виртуальный институт науки и технологий стран ASEAN, Виртуальный институт микробного стресса и выживания, и Европейский виртуальный институт анализа видеобразований (EVISA).

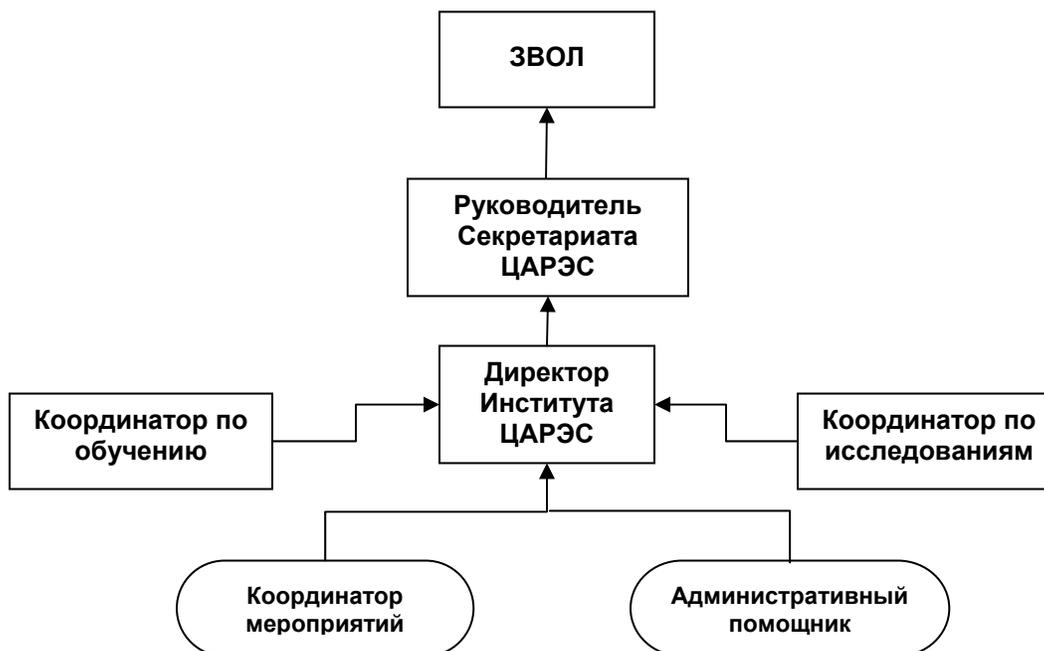
2. Институциональные параметры

41. На первоначальном этапе своего существования Институт ЦАРЭС будет тесно связан с Секретариатом ЦАРЭС в АБР по техническим и административным причинам, а именно: чтобы использовать человеческие ресурсы и другую (например, ИТ) инфраструктуру, которые может предоставить Секретариат, и чтобы содействовать координации приоритетных программ ЦАРЭС при планировании и осуществлении деятельности Института. Секретариат обеспечит предоставление и поддержку технических аспектов портала Института (или непосредственно со стороны АБР или посредством заключения контрактов), наряду с предоставлением административной поддержки, при необходимости, чтобы дополнить сотрудников Института.

3. Предлагаемая организация структуры

42. Предлагаемые организационные рамки для начальной фазы Института ЦАРЭС показаны на Рисунке 1.

Рисунок 1. Организационная структура: Институт ЦАРЭС



43. Заседание высокопоставленных официальных лиц (ЗВОЛ) ЦАРЭС будет служить в качестве координационного комитета Института, устраняя необходимость создания отдельного органа для этой цели. ЗВОЛ обеспечивает равное представительство и возможности для участвующих стран ЦАРЭС и партнеров по развитию для рассмотрения эффективности деятельности Института ЦАРЭС и обеспечения руководства для стратегических направлений и деятельности Института.

44. Команда менеджмента Института будет отчитываться перед ЗВОЛ через руководителя Секретариата ЦАРЭС. В состав команды менеджмента будут входить Директор Института ЦАРЭС, координатор по исследованиям, координатор по обучению. (Временное направление официальных лиц из ЦАРЭС, хотя и является вариантом, не считается идеальным по сравнению с наймом профессионально квалифицированных и мотивированных лиц для исполнения предусмотренных обязанностей. Подготовленность Института ЦАРЭС для хорошего начала будет критически важной при определении успеха последующих этапов.) Директор будет нести ответственность за общее администрирование Института и координацию функций и деятельности с участвующими странами ЦАРЭС, многосторонними институтами и партнерскими институтами. Директор будет привлечен как долгосрочный консультант и должен быть из одной участвующих стран ЦАРЭС. Процессом найма Директора Института ЦАРЭС будет руководить комитет по поиску сотрудников. (Предлагаемая подробная информация для процесса найма представлена в приложениях к Оценке потребностей в обучении.) 2008 год будет переходным годом для набора сотрудников Института и для создания надежных процедур, политик и программы работ. Размер будущего штата будет зависеть от развертывания программы работ Института.

45. Директор будет пользоваться поддержкой двух координаторов: один – по исследованиям, а другой – по обучению. Координатор по исследованиям будет фокусироваться на трансформирование ресурсов в исследовательскую деятельность Института ЦАРЭС от секторных комитетов и рабочих групп ЦАРЭС в конкретные программы и исследовательские проекты. Координатор по исследованиям будет работать под руководством Директора, и координировать исследовательские программы и проекты с участвующими партнерами.

46. Координатор по обучению будет трансформировать вклады по потребностям в обучении от комитетов и рабочих групп ЦАРЭС в конкретные курсы и модули для участников Программы ЦАРЭС. Координатор по обучению будет осуществлять надзор за разработкой учебной программы участвующими партнерами по обучению, и координировать проведение обучающих курсов.

47. Координатор мероприятий и Административный помощник будут заняты поддержкой работы команды менеджмента. Ожидается, что дополнительная административная поддержка будет предоставляться Секретариатом ЦАРЭС, такая как по финансам и учету.

48. Проекты должностных инструкций для команды менеджмента приводятся в Приложении 2.

4. Операции и деятельность

49. В течение первых трех лет работы Институт должен фокусироваться на пяти основных видах деятельности: (i) создание операционных процедур; (ii) развитие партнерства для сетей обучения и исследований; (iii) доработка первоначальных программ по обучению и исследованиям; (iv) координация реализации инициатив по обучению и исследованиям; и (v) мониторинг и оценка.

50. **Определение операционных процедур.** Секретариат ЦАРЭС и команда менеджмента определит руководства и операционные процедуры, при помощи которых будет функционировать Институт. Команда менеджмента установит административные процедуры, включая требования к финансовой отчетности и отчетности по деятельности.

51. **Развитие партнерств и сетей.** На начальном этапе существования, Институт будет особенно полагаться на сильные и эффективные сети для предоставления учебных курсов и проведения исследований. Главная задача в течение первого года будет заключаться в том, чтобы команда менеджмента привлекла обучающие и исследовательские институты высшего качества в формальное сетевое партнерство для проведения инициатив Института по обучению и исследованиям. Институту необходимо будет заключать с партнерами формальные договоренности, скорее всего в форме меморандумов о взаимопонимании (MoU), после чего последует заключение контрактов на конкретную деятельность. MoU будут определять очертания сетей по обучению и исследованиям и должны быть вторичными по приоритетности для команды менеджмента после создания операционных процедур. Ключевой MoU по сетям Института должен быть заключен в течение первых шести месяцев операционной деятельности Института.

52. **Программы по обучению и исследованиям.** Для данного концептуального документа подготовлены индикативные программы по обучению и исследованиям

(Приложение 5), но потребуется их доработка. Команда менеджмента доработает программы в сотрудничестве с соответствующими сетевыми партнерами.

53. Координация и реализация инициатив. Ожидается, что Институт будет предоставлять соответствующие, высококачественные результаты в форме обучающих курсов и исследовательских проектов. Большая часть усилий команды менеджмента будет фокусироваться на координации и реализации обучающих и исследовательских инициатив с сетевыми партнерами. Команда менеджмента будет обеспечивать, чтобы реализовывались все аспекты инициатив по обучению и исследованиям, чтобы партнеры по проектам взаимодействовали друг с другом, когда инициативы осуществляются совместно, и чтобы возникающие проблемы и вопросы разрешались настолько можно быстрее.

54. Мониторинг и оценка. Команда менеджмента будет обеспечивать осуществление инициатив по обучению и исследованиям в соответствии с высокими стандартами посредством мониторинга и оценки результатов и итогов деятельности Института. Более того, команда менеджмента будет осуществлять мониторинг и оценку эффективности работы сетевых партнеров по любой деятельности, которую они осуществляют от имени Института. Для внутренних процедур Института будет разработана система мониторинга и оценки, наряду со стандартными процедурами для оценки качества результатов и эффективности сетевых партнеров.

5. Механизмы финансирования

55. Ожидается, что Институт ЦАРЭС будет получать со-финансирование от многосторонних институтов и стран ЦАРЭС, но при этом большая часть ресурсов первоначально будет поступать от многосторонних институтов, и АБР предоставит начальный капитал во время первоначального операционного периода. Оценочные бюджеты на план работ на 2008-2010 гг. представлены в разделе VIII. Желательно со-финансирование между многосторонними институтами и странами ЦАРЭС, чтобы обеспечить заинтересованность участвующих сторон и чувство «собственности» между странами, и подготовить страны к постепенному переходу к взятию большей ответственности за финансирование Института ЦАРЭС, по мере того как его ценность для региона будет становиться более очевидной.

56. Ожидается, что первоначальные вклады стран будут в основном в натуральном выражении, хотя, конечно же, приветствуется со-финансирование в форме денежных средств, и постепенно оно должно составлять большую часть их вкладов.

В. Оценка виртуальной операционной деятельности Института ЦАРЭС

57. После завершения первых трех лет деятельности Института ЦАРЭС в его виртуальной структуре, будет проведена оценка, чтобы определить наиболее приемлемую организацию структуры для следующего этапа. Оценка будет рассматривать Институт в свете его достижений, потребностей и спросов Программы ЦАРЭС на тот промежуток времени, потенциала других институтов и сетей в регионе, наличия финансирования и других аспектов. Оценка должна провести инвентаризацию того, чего добился Институт, существуя в виртуальной форме, и определить, приемлема ли эта структура, или она должна быть изменена.

58. Для второго и последующих этапов деятельности Института могут быть предусмотрены три сценария. Первый: Институт может создать достаточный потенциал в рамках институтов и сетей, расположенных в регионе, чтобы деятельность по наращиванию потенциала, исследованиям и информированию общественности, ранее проводимая и координируемая Институтом ЦАРЭС могла быть передана институтам, находящимся в ЦАРЭС. В настоящее время этот сценарий кажется мало вероятным, и поэтому предполагается, что будет необходимо, чтобы Институт ЦАРЭС продолжал исполнять эти важные функции.

59. Второй: Институт может продолжать деятельность как «постоянный» виртуальный институт. Если оценка продемонстрирует, что достижения Института большей частью объясняются его виртуальным характером, и что ключевые заинтересованные стороны удовлетворены его достижениями и согласны с этим мнением, Институт может продолжать действовать в качестве виртуального института на неопределенный срок. В этот момент было бы уместным рассмотреть вопрос, должен ли Институт стать независимым от Секретариата ЦАРЭС, и должны ли страны ЦАРЭС иметь большее чувство «собственности» и взять на себя больше ответственности.

60. Третий: Институт может начать процесс трансформации в более традиционный институт с физическим присутствием в определенном местоположении в регионе ЦАРЭС. Традиционный институт будет означать значительное резервирование ресурсов со стороны участвующих стран и многосторонних институтов. До принятия решения по развитию традиционного института, оценка должна четко продемонстрировать причины, почему такой институт будет более эффективным по сравнению с виртуальной структурой, при осуществлении целей и задач Института ЦАРЭС.

61. Страны ЦАРЭС и многосторонние институты должны будут тщательно взвесить эти варианты после окончания начального периода деятельности Института в качестве виртуального. Что касается формы виртуального и традиционного института, то каждая имеет уникальные преимущества в предоставлении результатов для Программы ЦАРЭС. Виртуальная форма является экономически эффективной, гибкой, и может найти хорошее применение способностям партнеров. Традиционный институт может создать критическую массу специалистов и стать центром мастерства для повышения стандартов по всему региону и центром для обсуждения политик. Перед рассмотрением варианта перехода к традиционному институту, будет критически важно развить – как минимум на высоком уровне – устойчивый и сильный интерес у участвующих стран и многосторонних институтов к работе и результатам Института. Помимо этого, все стороны должны иметь четкое понимание того, что может предоставить виртуальный институт в контексте ЦАРЭС, основываясь на опыте операционной деятельности, прежде чем рассматривать вопрос – как лучше продвигаться вперед. (См. Приложение 3 по обсуждению вопросов, связанных с возможными будущими структурами.)

VI. ПАРТНЕРСТВА

62. Институт ЦАРЭС будет сильно полагаться на партнерства для целей разработки и предоставления обучающих курсов и проведения исследовательской деятельности. Сети для курсов по наращиванию потенциала, обучению и для исследований должны рассматриваться как постоянно развивающиеся, чтобы обеспечить использование лучших имеющихся ресурсных институтов и лиц, чтобы постоянно продвигаться к осуществлению задач Программы ЦАРЭС. Данный раздел рассматривает некоторые

потенциальных партнеров, с которыми команда менеджмента Института может рассмотреть возможные механизмы сотрудничества.

63. Сеть Института для партнеров по обучению будет включать как минимум три типа организаций: (i) другие виртуальные институты или сети по наращиванию потенциала; (ii) передовые обучающие институты; (iii) обучающие институты-бенефициары; и (iv) многосторонние институты. (См. Приложение 4 – список потенциальных партнеров по каждой категории.)

64. Сеть Института для исследовательских партнеров будет включать, как минимум, пять типов потенциальных партнеров: (i) другие исследовательские сети; (ii) исследовательские институты, находящиеся в ЦАРЭС; (iii) многосторонние институты-партнеры ЦАРЭС; (iv) исследовательские институтами за пределами стран ЦАРЭС; и (v) выдающиеся индивидуальные эксперты. (См. Приложение 4 – список потенциальных партнеров по каждой категории.)

65. Сети Института по обучению и исследованиям будут развиваться посредством набора индивидуальных MoB, согласованного между Институтом ЦАРЭС и партнерской организацией, а не посредством формирования многостороннего соглашения по формальной сети. Индивидуальные договоренности о партнерстве более целесообразны и предлагают большую гибкость. MoB обеспечит рамки для конкретных контрактов для разработки обучающих модулей и курсов и/или предоставления модулей или полных учебных курсов, а также для проведения совместных исследований. Получив утверждение от руководителя Секретариата ЦАРЭС, Директор Института сформулирует и подпишет MoB с партнерами.

VII. ИНДИКАТИВНЫЙ ПЛАН РАБОТ НА 2008-2010 ГГ.

66. Обучающая деятельность на 2008-2010 гг. будет включать серию одно – двухнедельных курсов, предназначенных для государственных официальных лиц старшего и среднего уровня. Программа будет построена на двух флагманских курсах с добавлением дополнительных курсов во второй и третий годы. Каждый курс будет нацелен на охват примерно 24 участников – по три из каждой страны ЦАРЭС. Первоначальные курсы, скорее всего, будут разработаны и предоставлены передовыми институтами из Азии и известными учеными из других мест. Предлагаемые флагманские курсы (углубленная программа развития менеджмента для высокопоставленных официальных лиц, и приграничная инфраструктура) будут реализовываться совместно с партнерским институтом ЦАРЭС, чтобы обеспечить возможность для передачи знаний и наращивания долгосрочного потенциала. (Индикативный набор обучающей деятельности, который может быть осуществлен в среднесрочной перспективе, представлен в Приложении 5.)

67. Институт будет также работать со своими сетевыми партнерами с целью подготовки и предоставления серии вводных модулей по региональному сотрудничеству, разработанными, чтобы ознакомить государственные официальные лица и другие заинтересованные стороны с ключевыми концепциями и процессами регионального сотрудничества и Программой ЦАРЭС. Каждый модуль будет разрабатываться одним передовым институциональным партнером, и представляться сначала (скорее всего в 2008 году) как минимум с одним институтом РЧР - бенефициаром в каждой из стран ЦАРЭС. Затем институты РЧР - бенефициары будут предоставлять последующие обучающие сессии модулей. Модули могут предоставляться постоянно в течение года, в

зависимости от потребностей каждой страны по ознакомлению официальных лиц и других сторон с Программой ЦАРЭС. Затраты на предоставление этих последующих модулей должны будут покрываться странами ЦАРЭС как часть вкладов в натуральном выражении в Институт ЦАРЭС.

68. Программа стипендий (см. Раздел II.A.4 выше) начнется в 2010 году с пяти стипендий, которые будут присуждаться на конкурсной основе. В последующие годы Институт постарается увеличивать количество стипендий до 10 за год, в зависимости от наличия финансирования.

69. Предварительный план работ по исследованиям на 2008-2010 гг. предусматривает последовательный подход, предполагая, что Институту ЦАРЭС потребуется время для создания своих операционных процедур и разработки механизмов с первоначальным набором партнеров до реализации полной программы исследований. По мере того как в сеть будет вовлекаться большее число партнеров, и в зависимости от бюджета, может быть разработано и осуществлено большее количество исследовательских инициатив. Учитывая это, план работ предусматривает два исследовательских проекта в 2008 году, и по три исследовательских проекта в 2009 году и 2010 году. (Предварительный и индикативный набор исследовательских проектов описан в Приложении 5.) План исследовательских работ на 2008-2010 гг. предусматривает возможности для учета конкретных запросов от различных комитетов и рабочих групп ЦАРЭС по проведению исследований, необходимых для оказания поддержки в их работе. Запросы на проведение исследований от комитетов или рабочих групп должны направляться Координатору по исследованиям Института ЦАРЭС для рассмотрения с точки зрения наличия бюджета и сетевых партнеров.

70. Разработка и запуск веб-портала Института ЦАРЭС будет приоритетной деятельностью по повышению уровня осведомленности в 2008 году, так как портал будет служить в качестве основного средства для обмена информацией, результатами исследований и учебными материалами. Институт разработает серию кратких информационных документов по политикам ЦАРЭС, предусмотрев в качестве цели 3-4 кратких информационных документа в 2008 году и увеличивая их подготовку по мере продвижения исследовательских проектов. Институт будет использовать семинары и практические занятия с целью стимулирования диалога в области политики по приоритетным и актуальным вопросам ЦАРЭС. (Индикативный набор деятельности по повышению уровня осведомленности представлен в Приложении 5.)

71. Институт ЦАРЭС будет регулярно отчитываться о своей деятельности перед ЗВОЛ и подготавливать краткий годовой отчет по своей деятельности и использованию ресурсов, который будет прилагаться первому ЗВОЛ каждый год (начиная с 2009 года).

VIII. ОЦЕНОЧНЫЙ БЮДЖЕТ НА 2008-2010 ГГ.

72. Оценочные годовые бюджеты для Института ЦАРЭС в 2008, 2009, и 2010 гг. приводятся в Таблицах 1-3 ниже. Эти предварительные бюджеты основаны на плане работ, представленном выше (с подробной информацией в Приложении 5) и подлежат изменениям, в зависимости от наличия финансирования. Планируется, что годовой операционный бюджет будет увеличиваться каждый год в течение первых трех лет, чтобы соответствовать постепенному включению и увеличению масштабов деятельности Института ЦАРЭС. На первые три года операционные затраты, включающие все расходы

на операционные программы, менеджмент и поддержки услуги, оцениваются примерно на уровне 3,85 миллиона долларов США.

Таблица 1. Индикативный бюджет Института ЦАРЭС на 2008 год

Статья	Бюджет-2008 (\$)
I. Работа по Программам	
Исследования	
А. Запланированные проекты	150 000
В. Комитеты и рабочие группы	50 000
Наращивание потенциала	
А. Курсы	150 000
В. Модули	25 000
Повышение осведомленности	
А. Краткая информация по политикам	15 000
В. Семинары и практические занятия	10 000
Всего операционная деятельность по программам	400 000
II. Управление и услуги поддержки	
Администрирование	150 000
Аренда офиса и коммунальные услуги	50, 00
Услуги ИТ/связи	20 000
Командировки	50 000
Выплаты сотрудникам	10 000
Разные офисные расходы	20 000
Всего управление и услуги поддержки	250 000
ВСЕГО ОПЕРАЦИОННЫЕ РАСХОДЫ	700 000

Таблица 2. Индикативный бюджет Института ЦАРЭС на 2009 год

Статья	Бюджет-2009 (\$)
I. Работа по Программам	
Исследования	
А. Запланированные проекты	380 000
В. Комитеты и рабочие группы	50 000
Наращивание потенциала	
А. Курсы	450 000
В. Модули	15 000
Повышение осведомленности	
А. Краткая информация по политикам	25 000
В. Семинары и практические занятия	15 000
Всего операционная деятельность по программам	935 000
II. Управление и услуги поддержки	
Администрирование	165 000
Аренда офиса и коммунальные услуги	55 000
Услуги ИТ/связи	25 000
Командировки	55 000
Выплаты сотрудникам	15 000
Разные офисные расходы	22 000
Всего управление и услуги поддержки	337 000
ВСЕГО ОПЕРАЦИОННЫЕ РАСХОДЫ	1 272 000

Таблица 3. Индикативный бюджет Института ЦАРЭС на 2010 год

Статья	Бюджет-2010 (\$)
I. Работа по Программам	
Исследования	
А. Запланированные проекты	610 000
В. Комитеты и рабочие группы	50 000
Наращивание потенциала	
А. Курсы	675 000
В. Модули	15 000
	85 000
Повышение осведомленности	
А. Краткая информация по политикам	35 000
В. Семинары и практические занятия	30 000
Всего операционная деятельность по программам	1 500 000
II. Управление и услуги поддержки	
Администрирование	180 000
Аренда офиса и коммунальные услуги	60 000
Услуги ИТ/связи	30 000
Командировки	60 000
Выплаты сотрудникам	20 000
Разные офисные расходы	25 000
Всего управление и услуги поддержки	375 000
ВСЕГО ОПЕРАЦИОННЫЕ РАСХОДЫ	1 875 000

Приложение 1: Обзор других виртуальных институтов

A. Виртуальный институт ЮНКТАД

<http://vi.unctad.org:8080/unctadvi/secure/unHome.jsf>

1. Обзор

1. Виртуальный институт (ВИ) ЮНКТАД по торговле и развитию – это «программа обмена знаниями, разработанная для наращивания потенциала академических институтов по обучению и изучению вопросов торговли, особенно в развивающихся странах». В программе ЮНКТАД ключевое место занимают университеты, которые получили признание благодаря своей важной роли в обеспечении знаний и навыков государственным лицам, ответственным за разработку политики, а также бизнес сектору. ВИ ЮНКТАД разрабатывает учебный материал для высших учебных заведений, который используется при обучении аспирантов, официальных лиц правительства и других лиц отобранным вопросам торговли. Эксперты ЮНКТАД, ВТО и других институтов предоставляют основу для учебного материала, при необходимости преобразуемую в соответствующие модули, которые распространяются через сеть ВИ ЮНКТАД.

2. Задача ВИ ЮНКТАД заключается в создании «глобальной сети углубленного изучения и исследования вопросов торговли и развития». Виртуальная структура и сетевая связь с существующими институтами в партнерских странах предназначены для продвижения устойчивых и экономически обоснованных средств для преподавания и изучения вопросов торговли и развития. Никаких новых физических институтов для программы не было создано, так как учебные модули размещены на веб-сайте, а само обучение проводится через университеты, являющиеся участниками программы.

3. Наращивание потенциала университетов -участников программы является основной целью ВИ ЮНКТАД, которая достигается различными средствами, такими как обеспечение доступа к информационным ресурсам библиотеки ВИ в режиме онлайн, обмен учебным материалом в режиме он-лайн, который был изменен с учетом контекста университета, семинары по преподаванию и изучению вопросов торговли, направленные на профессиональное развитие, ознакомительные поездки в Женеву для выпускников, консультации по разработке учебной программы, содействие обмену и сотрудничеству между университетами, поддержка преподавания и изучения вопросов торговли, а также продвижение диалога между лицами, ответственными за разработку политики в области торговли, и академическими кругами.

4. ВИ ЮНКТАД не является обособленной программой. Напротив, ЮНКТАД вкладывает в ВИ свои существующие программы, что помогает обеспечивать, чтобы ВИ продолжал занимать важнейшее место в сфере предоставления знаний и проведения мероприятий, связанных с мировой торговлей. Различные программы ЮНКТАД сотрудничают с ВИ с целью преобразования своего имеющегося материала в соответствующий учебный материал университета, а остальной учебный материал ВИ получает за счет семинаров, проводимых в рамках программ.

2. Члены и партнеры

5. Членами ВИ ЮНКТАД могут стать университеты, а ассоциированными членами - индивидуальные лица. Любое высшее учебное заведение, занимающееся обучением

аспирантов и исследованием вопросов торговли, может подать заявку на вступление в члены. В ЮНКТАД действует приемная комиссия, которая рассматривает кандидатов и определяет тех, кто может стать членом. Критерии, используемые для оценки университетов, подавших заявки на вступление в члены, включают: какую преподавательскую и исследовательскую деятельность осуществляет университет, что университет может предложить ВИ ЮНКТАД, какую помощь он может оказать другим членам, а также профессиональный уровень факультета и публикации по исследованиям. Члены и ассоциированные члены получают доступ к дискуссионным группам, уведомлениям по электронной почте о новых интересующих документах или материалах и к преимуществу в сетевых связях с другими специалистами в данной области. Университеты-члены получают доступ к учебным материалам и результатам исследования, проводимым сетью, возможность получения содействия своей преподавательской и исследовательской деятельности и более целенаправленной помощи со стороны ЮНКТАД.

6. В настоящее время членами являются 20 высших учебных заведений со всего мира. Еще 10 ВУЗов являются ассоциированными членами, но одну треть от общего числа 30 учреждений составляют ВУЗы из Колумбии. Но среди членов нет ни одного института из Центральной Азии, хотя в ВИ представлены университеты из Беларуси, Китая, Ирана и Украины. Около 250 индивидуальных лиц зарегистрированы как ассоциированные члены ВИ, среди них студенты, официальные лица правительств, академики, представители компаний, сотрудники научно-исследовательских институтов, а также представители международных организаций.

7. ВИ ЮНКТАД объединяет широкую сеть партнеров из международных организаций и донорских агентств помимо институтов-членов программы. Партнерами ВИ являются:

Международные организации:

Всемирная торговая организация, Международный торговый центр ЮНКТАД/ВТО, Социальная и экономическая комиссия ООН по странам Азии и Тихоокеанского бассейна (UNESCAP), Экономическая и социальная комиссия ООН по странам Африки, Южный центр.

Донорские агентства:

Канадское агентство международного развития, Правительство Японии, Правительство Финляндии, Программа Карло Шмида (Германия) и Счет развития ООН.

3. Организационная структура ВИ ЮНКТАД

8. В составе ВИ ЮНКТАД работают 8 сотрудников, все они являются членами ЮНКТАД (из имеющейся на веб-сайте информации непонятно, какова структура и должность сотрудников).

9. Раздел «Ресурсы» на веб-сайте содержит отчеты, документы, презентации и другие материалы по тематикам. Внутри каждой категории есть список подразделов, каждому из которых дано название, указываются автор, дата и короткая выдержка или описание подраздела. Щелкнув на название документа можно открыть файл для просмотра или скачать его, хотя к некоторым файлам доступ имеют только члены ВИ. На веб-сайте ВИ в разделе «Ресурсы» есть такие категории как товары, развитие

предприятий, международное экономическое право, инвестиции, торговые переговоры, а также вопросы, касающиеся ВТО/ многосторонняя торговая система.

10. Доступ к разделу «Учебные материалы» открыт только для членов ВИ. В настоящее время на веб-сайте размещены восемь обучающих модулей: (i) «Введение в конкурентную политику» (ii) «Ведение переговоров по продовольственной безопасности», (iii) «Прямые иностранные инвестиции в развитие», (iv) «Воздействие реформы внешней торговли на развивающиеся страны» (v) «Конкуренция и развитие», (vi) «Экономические и правовые аспекты АИП»; (vii) «Введение в навыки ведения переговоров и стратегии» и (viii) «Экономическая теория производства товаров и торговля». Раздел «Учебные материалы» содержит краткое описание каждого комплекта учебных материалов. Также члены могут выражать свои мнения относительно материалов, размещая в данном разделе свои комментарии.

11. В разделе «Обсуждения» на веб-сайте есть отдельные темы, вероятно, отобранные сотрудниками или членами ВИ ЮНКТАД, открытые для обсуждения и просмотра только для членов. На момент просмотра веб-сайта ВИ (в конце июня 2007 г.) в целях написания данного отчета, на сайте была представлена лишь одна тема для обсуждения, а четыре остальные темы были уже закрыты для обсуждения, но члены могли их просматривать. По-видимому, ВИ ЮНКТАД старается тщательно регулировать обсуждения и тематики и не открывать слишком много тем для обсуждения в одно и то же время.

12. Раздел «Новости» ВИ на веб-сайте содержит обновленную информацию о событиях и мероприятиях.

В. Центрально-азиатский Gateway (Central Asia Gateway)

www.cagateway.org

1. Краткий обзор

13. Центрально-азиатский Gateway (ЦАГ) – это веб-сайт, посвященный вопросам развития, запущенный ПРООН и Центром экономических исследований в Узбекистане в 2003 году. В данное время администрированием сайта занимается Агентство «АкиПресс» (Кыргызская Республика), медиа группа «Азия плюс» (Таджикистан) и Центр экономических исследований (Узбекистан), хотя ПРООН все еще продолжает оказывать поддержку. Центрально-азиатский Gateway направлен на укрепление регионального сотрудничества и устойчивое развитие посредством поддержки сотрудничества между Правительствами и экспертами при формулировании и реализации региональных инициатив. Также целью данного сайта является наращивание потенциала научно-исследовательских институтов и средств информации в области консультирования Правительств региона по вопросам политики посредством обучения и совместных исследований. Эта цель будет достигнута за счет партнерства и сетей для обмена знаниями. Другие цели Центрально-азиатского Gateway включают:

- Содействие диалогу по региональному развитию и участию сторон, заинтересованных в региональном сотрудничестве, интеграции и торговле.
- Предоставление доступа к информации о региональном сотрудничестве и развитии в режиме он-лайн и офф-лайн.

14. Некоторые из ключевых вопросов, рассматриваемых на Центрально-азиатском Gateway, включают добросовестное управление, региональную интеграцию, развитие частного сектора, сокращение бедности, экономические реформы, развитие гражданского общества и демократическое управление.

15. Задачей Центрально-азиатского Gateway является содействие развитию и интеграции Центрально-азиатских стран «посредством расширения сети среди социально-экономических исследовательских институтов и других заинтересованных в развитии сторон, совместного использования знаний и обмена опытом, с акцентом на добросовестное управление, региональную интеграцию и развитие частного сектора». Портал направлен на поддержку взаимодействия между всеми, кто заинтересован в сокращении бедности, экономических реформах, развитии гражданского общества, демократическом управлении и других приоритетных направлениях развития Центрально-азиатских стран. Портал предназначен для гражданского общества, научно-преподавательских кругов, частного сектора, официальных лиц правительства, международных агентств и других организаций.

16. Операторы ЦАГ ожидают достижения следующих трех основных результатов для Центральной Азии:

- (i) создание механизма для поддержки процесса принятия решений по вопросам регионального развития и сотрудничества на основе экспертной оценки инициатив, а также для консультирования по вопросам политики с целью согласования национальной политики с региональными и национальными задачами;
- (ii) обеспечение доступа в режиме он-лайн к международным, национальным и местным знаниям и информации о мерах по интеграции, а также использование ЦАГ в качестве механизма для совместного использования знаний и опыта официальными лицами правительств, частным сектором и международными организациями;
- (iii) повышение роли национальных научно-исследовательских институтов и информационных агентств в процессе регионального развития посредством проведения совместных исследований, диалога, определения вопросов и консультирования по вопросам политики.

17. Основная деятельность ЦАГ направлена на наращивание потенциала экспертов в области консультирования по вопросам политики, построение партнерства в целях более качественного консультирования по вопросам политики и совместный подход к региональному развитию и сотрудничеству. В настоящее время приоритеты включают: (i) организацию регионального исследования и встреч экспертов, которые будут фокусироваться на региональном развитии и экономическом сотрудничестве; (ii) проведение оценки потребностей, обучение журналистов и экспертов аналитическому документированию и электронному обсуждению вопросов регионального сотрудничества и развития; а также (iii) на основе запросов – разработка он-лайн ресурсов, баз данных и других форм информации о развитии и интеграции в Центральной Азии. Ожидается, что другие результаты ЦАГ будут включать политические документы, рекомендации по региональному сотрудничеству, подготовленные по итогам встреч экспертов, статьи в региональных средствах массовой информации об исследованиях в области политики, директории научно-исследовательских институтов, а также материалы учебного курса по модерации и журналистике в режиме он-лайн.

2. Структура Центрально-азиатского Gateway

18. В Центрально-азиатском Gateway существует Организационный комитет, в который входят представители стратегических партнерских институтов и ПРООН. Организационный комитет отвечает за общее руководство работой ЦАГ и утверждает его стратегию и рабочие планы.

19. Помимо трех операторов портала у ЦАГ 18 партнеров, перечисленных на веб-сайте. Партнеры представляют собой смесь исследовательских центров, фондов, веб-порталов и веб-сайтов, а также проектов и мероприятий, проводимых спонсорами.

20. Формат ЦАГ представлен на рисунке А1.1. Помимо вводного раздела портал ЦАГ включает восемь основных тематик с различными подзаголовками по каждой тематике. Каждая из этих подтем внутри он-лайновой базы данных содержит ссылки на документы или внешние веб-страницы. Восемь тем и подтем организованы следующим образом:

- (i) **Линия управления:** национальные стратегии, мониторинг и оценка, добросовестное управление и местные органы власти
- (ii) **Развитие частного сектора:** свобода частному сектору, поддержка частному сектору, региональное сотрудничество, бизнес-среда, статистика, группа развития СМБ и микрофинансирование
- (iii) **Региональное сотрудничество:** Шанхайская организация сотрудничества, Содружество независимых стран, Организация договора коллективной безопасности, Евразийское экономическое сотрудничество, Центрально-азиатское региональное экономическое сотрудничество, Специальная программа ООН для экономики Центральной Азии (SPECA), БОМКА/КАДАП, Организация экономического сотрудничества и Инициатива шелкового пути.
- (iv) **Гражданское общество:** гражданское общество в Центральной Азии, законодательство, гражданское общество и сокращение бедности, гражданское общество и добросовестное управление, гражданское общество и социальное развитие, институты гражданского общества, партнерство, наращивание потенциала и устойчивость
- (v) **Статистика:** национальные агентства по статистике, инициативы в области статистики, публикации по статистике
- (vi) **Исследование и обучение:** сеть институтов по экономической политике, научно-исследовательские институты, инициативы в сфере обучения, учебная сеть глобального развития, Центрально-азиатские научные исследования по всему миру
- (vii) **Информация по статистике:** Центральная Азия, Казахстан, Кыргызская Республика, Таджикистан, Туркменистан и Узбекистан

- (viii) **Отчет о ЧР в Центральной Азии:** Отчет ПРООН о человеческом развитии в Центральной Азии за 2005 год
- (ix) **Рисунок А1.1: Частичное изображение (screenshot) портала Центрально-азиатского Gateway**

Источник: веб-сайт Центрально-азиатский Gateway <www.cagateway.org>

21. Другие характеристики ЦАГ включают встроенную функцию навигации для поиска баз данных (по категориям), календарь событий, новости со всего региона, базы данных по экспертам, донорам и научно-исследовательским институтам. База данных по экспертам имеет стандартный формат, но ее шаблон, очевидно, создавался отдельным лицом, а операторы ЦАГ не проверили и не отредактировали его. В базе данных по донорам можно осуществлять поиск по секторам, странам и другим категориям. Информационный бюллетень ЦАГ включает ленту новостей, представленных операторами и партнерами.

С. Виртуальный институт науки и технологий стран ASEAN (AVIST)

www.avist.org

1. Обзор

22. Виртуальный институт науки и технологий ASEAN - это «сеть виртуального обучения для дальнейшего профессионального развития и углубленного изучения науки и

технологий». AVIST был создан как часть стратегии Ассоциации государств юго-восточной Азии (ASEAN) для непрерывного профессионального развития, и его целью является повышение научных и технологических (HiT) знаний и навыков рабочей силы ASEAN посредством проведения курсов дальнейшего образования в области HiT. Создание AVIST было одобрено в 1999 году, а свою работу в качестве виртуального института он начал в 2002 году. Он до сих пор является виртуальным институтом, но работает в сотрудничестве с сетью институтов в странах ASEAN.¹

23. В отличие от других рассмотренных в данном отчете виртуальных институтов, AVIST – это виртуальный институт, главным образом, занимающийся только разработкой и проведением HiT обучающих курсов для предприятий. Исследования и адвокаты в области политики, характерные для других рассмотренных здесь виртуальных институтов, не являются текущими функциями AVIST.

2. Организационная структура AVIST

24. Подкомитет по HiT инфраструктуре при Комитете ASEAN по науке и технологиям осуществляет надзор за AVIST, а его функции переданы центральному отделу Таиландского национального института развития науки и технологий. Впоследствии центральный отдел заключил субконтракт с Азиатским институтом технологий (АИТ) на проведение анализа экономической целесообразности и, в конечном итоге, разработку и использование технологии AVIST. В настоящее время АИТ продолжает управлять AVIST.

25. Организационная структура AVIST относительно сложная, что позволяет Институту ЦАРЭС извлечь важные уроки. Подкомитет по HiT инфраструктуре в большей степени состоит из представителей университетов, а не официальных лиц правительства, из которых обычно состоят комитеты и подкомитеты ASEAN. Подкомитет решил назначить трех отдельных координаторов AVIST в каждой стране ASEAN: технического координатора, академического координатора и административного координатора. Эти три координатора являются представителями министерств и/или государственных агентств, а также академических институтов и для целей AVIST все они подчиняются представителю подкомитета. Каждая страна провела отбор своих координаторов.

26. Координировать работу Исполнительного директора AVIST (в АИТ) и партнерских университетов довольно сложно, так как Исполнительный директор должен сначала установить контакты через административного координатора AVIST (официального лица Правительства), а не напрямую связываться с партнерским университетом. Координаторы от Правительства довольно часто меняются, что приводит к позднему установлению или потере контактов с партнерами. В результате Исполнительный директор не может эффективно работать, а вся сеть академических партнеров не может быстро реагировать на изменяющиеся обстоятельства или возможности.

27. Похоже, что исполнение роли субконтрактора Таиландского НИРНТ также препятствует эффективности АИТ при работе с AVIST. Более эффективным было бы, если бы АИТ и Исполнительный директор AVIST занимались напрямую, как оператор третьей стороны сети AVIST, который был бы независимым лицом, а не связанным с одним из стран-членов (с технической точки зрения АИТ не является таковым). Тот факт, что АИТ

¹ В настоящее время лишь один университет – Азиатский институт технологий предлагает курсы для AVIST.

является Таиландским институтом, может привести к жалобам на то, что AVIST не совсем объективен, и это может воспрепятствовать инициативе регионального сотрудничества.

28. Также AVIST создал Исполнительный комитет и Академический комитет, первый состоит из семи, а второй из пяти человек. Исполнительный комитет занимается финансовыми и организационными вопросами AVIST, а Академический комитет утверждает виды предлагаемых курсов. Члены обоих комитетов не проводят личных встреч, а проводят обсуждения и принимают решения по электронной почте.

29. AVIST начал свою работу с инвестиций в размере 15 000 долларов США, выделенных ASEAN. Уровень финансирования оставался низким на протяжении всего срока работы AVIST и, похоже, является основным препятствием для дальнейшего развития виртуального института.

30. За счет начальных инвестиций в размере 15 000 долларов США AVIST разработал три курса обучения, которые предложены в режиме он-лайн через портал AVIST. Однако Исполнительный директор пояснил, что для этого в связи с недостаточным финансированием команде разработчиков пришлось на добровольной основе работать много и долго.² Исполнительный директор сказал, что команде разработчиков не пришлось столкнуться с какими-либо технологическими или инфраструктурными барьерами, так как у АИТ уже были квалифицированные технические специалисты, большая часть платформы для проведения он-лайновых курсов, кроме того, ИТ инфраструктура (т.е. широкополосный доступ) уже существовал во всех странах ASEAN. Таким образом, средства нужны были только для разработки целесообразных курсов через участвующих партнеров, реагирования на запросы о проведении обучения, поступающие от потенциальных клиентов и покрытия операционных расходов AVIST. В конечном итоге, ЮНЕСКО предоставила AVIST около 20 000 долларов США, но эти средства уже израсходованы.

31. Первоначальный трехлетний план был разработан для AVIST с твердым намерением ограничить план до трех лет в связи с тем, что технологии быстро меняются. Разработчики AVIST хотели обеспечить, чтобы проект и в дальнейшем отталкивался от запросов и реагировал на постоянно изменяющиеся потребности, а также на современные ИТ и НТ, поэтому цикл планирования должен быть коротким. Разработчики считают, что этот вид модели, в которой виртуальный институт постоянно совершенствует содержание своих курсов и платформу для их проведения за счет коротких циклов планирования будет применимым в долгосрочной перспективе, благодаря своей способности реагировать на изменяющиеся потребности и новые технологии. По этой причине никогда не было никаких планов по созданию физического института AVIST.

3. Обучающие курсы и технологии AVIST в режиме онлайн

32. К настоящему времени AVIST разработано и предложено три курса. В процессе определения первоначальных трех курсов проводился общий опрос: в каждой стране ASEAN координаторы распространили вопросники среди различных институтов. В каждой стране использовались свои способы распространения этих вопросников. Подкомитет ASEAN обратился к AVIST с просьбой разработать курсы, которые могли бы применяться во всех 10 странах-членах, и здесь необходимо было согласовать темы. Из-за различий в

² Интервью с доктором Канчана Канчанасут, Исполнительным директором, AVIST, Азиатский институт технологий, 20 июня 2007 г., Бангкок, Таиланд.

НиТ возможностях и знаниях в странах ASEAN, это привело к строгому ограничению круга тематик, которые AVIST мог предложить. Ясно, что интересы и потребности в Сингапуре будут намного более продвинутыми, чем, например, в Камбодже, Народной Демократической Республике Лаос и Бирме, поэтому на согласование тематик для курсов было затрачено значительное время.

33. ЦАРЭС может рассмотреть вопрос о том, чтобы разрешить институту ЦАРЭС проводить курсы, которые являются региональными по характеру (скажем, применимыми для трех или более стран), но которые необязательно являются приоритетными для всех стран-членов. Различия между странами-членами ЦАРЭС менее значительны, чем между странами ASEAN, хотя существуют аналогичные различия в уровне развития, а также в стратегических национальных экономических интересах, которые различаются в разных странах. Возьмем, к примеру, гидроэнергетические и нефтяные ресурсы, которые неравномерно распределены по всем странам Центральной Азии. У определенных групп стран ЦАРЭС могут существовать совместные приоритетные потребности в проведении обучающих курсов в определенной области, которые необязательно соответствуют потребностям других стран-членов ЦАРЭС, но отсутствие консенсуса по данному вопросу не должно являться препятствием для развития человеческих ресурсов в этой области, так как гидроэнергетические и нефтяные ресурсы оказывают существенное экономическое воздействие.

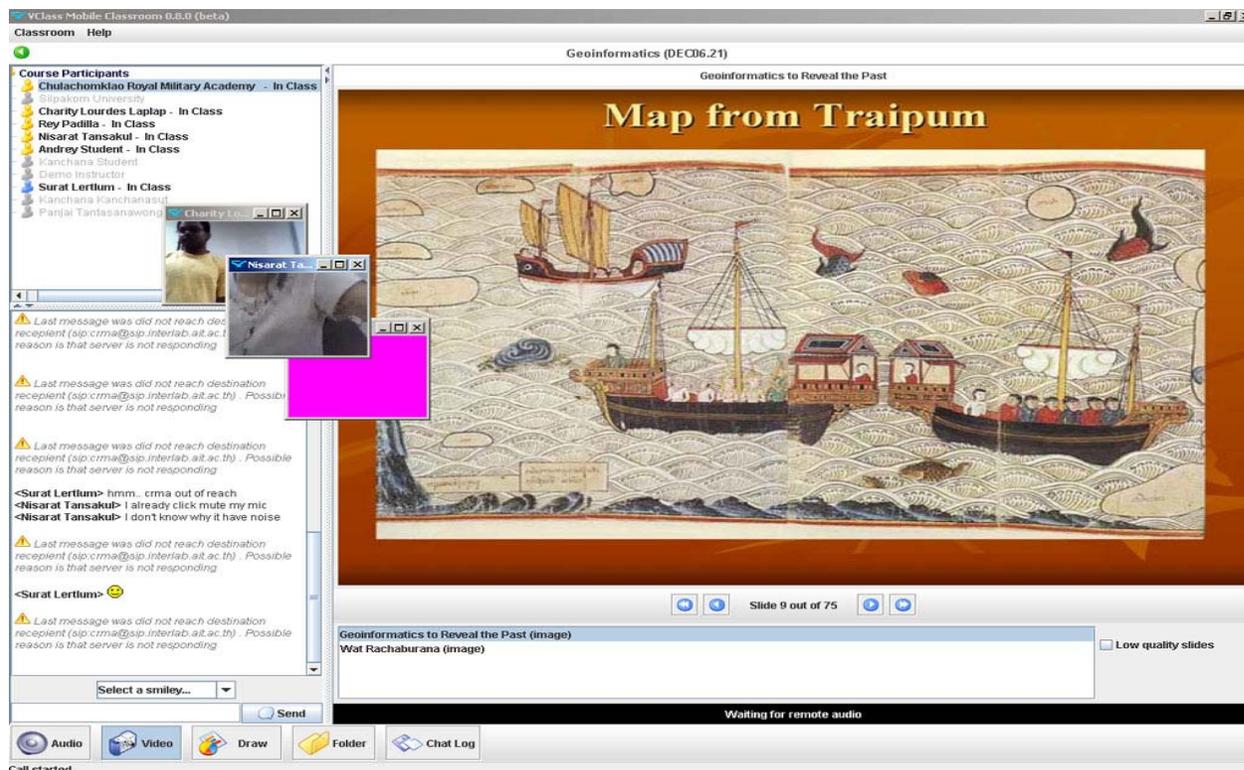
34. AVIST предлагает курсы в режиме он-лайн с использованием разработанной АИТ платформы для общедоступного электронного обучения В-класса. Курсы разработаны, для того чтобы предоставить больше возможностей для повышения квалификации сотрудников, а также для повышения уровня послевузовского НиТ образования в участвующих в программе университетах. Работа AVIST направлена на достижение общей аккредитации и общего учебного плана среди университетов- участников программы. Принять участие в программе может любой из страны-члена ASEAN после подачи заявки и зачисления на курсы. Других курсов вне институтов, официально являющихся частью основной сети, предлагаемых через AVIST не существует, но АИТ проводит в режиме реального времени обучающие курсы в области медицины, транслируемые из Франции в Камбоджийском университете медицинских наук.

Блок А1.1: Мобильный В-класс АИТ

В отличие от большинства высших учебных заведений, в настоящее время предлагающих он-лайновые курсы и другие формы электронного обучения, АИТ разработал свою собственную платформу для проведения курсов и интерфейса пользователей на основе Интернет. Обычно университеты покупают лицензии на рассмотрение заявок в режиме он-лайн, разработанных производителями программного обеспечения, а собственными исследователями и факультетом АИТ разработан «Мобильный В-класс». Мобильный В-класс создан на основе предыдущей платформы для электронного обучения В-класса и начал использоваться в 2006 г. Мобильный В-класс позволяет преподавателям оставаться в классе или лаборатории, в то время как студентами могут быть лица из любой точки мира, где есть широкополосное сетевое соединение. Общедоступная система не требует, чтобы пользователи скачали на свой компьютер какое-либо специально разработанное программное обеспечение (необходим лишь стандартный Интернет браузер, такой как «Интернет проводник»). Мобильный В-класс дает возможность АИТ предложить несинхронные и синхронные курсы студентам, находящимся в отдаленной местности. При проведении мобильного В-класса используется видео/аудио конференц-связь в режиме реального времени, мгновенная передача сообщений, синхронизированный показ слайдов между преподавателем и участниками, совместно используемое поле для взаимодействия, доска многократного использования для диаграмм и рисунков, а также трансляция видео в нескольких форматах (см. рисунок А1.2).

Источник: Консультант ЦАРЭС, а также по информации, представленной в брошюре о мобильном В-классе

Рисунок А1.2: Изображение (screenshot) платформы для электронного обучения в мобильном В-классе



Источник: веб-сайт межлаборатории АИТ <<http://www.interlab.ait.ac.th/mobclass/images/screen4-large.jpg>>

35. Стоимость обучения составляет от 60 до 160 долларов США за трех или 12-месячный курс, оплата осуществляется банковским переводом (который в данное время может осуществляться только для АИТ).

D. Виртуальный институт микробного стресса и выживания (VIMSS)

<http://vimss.lbl.gov/index.html>

1. Обзор

36. Виртуальный институт микробного стресса и выживания создан в 2002 году благодаря финансированию, предоставленному Департаментом США по генной энергетике. Руководство VIMSS осуществляется Национальной лабораторией Лоренса Беркели Университета Калифорнии. Его целью является объединение различных институтов для дальнейшего понимания, как бактерии и другие микроорганизмы реагируют и выживают под внешним воздействием.

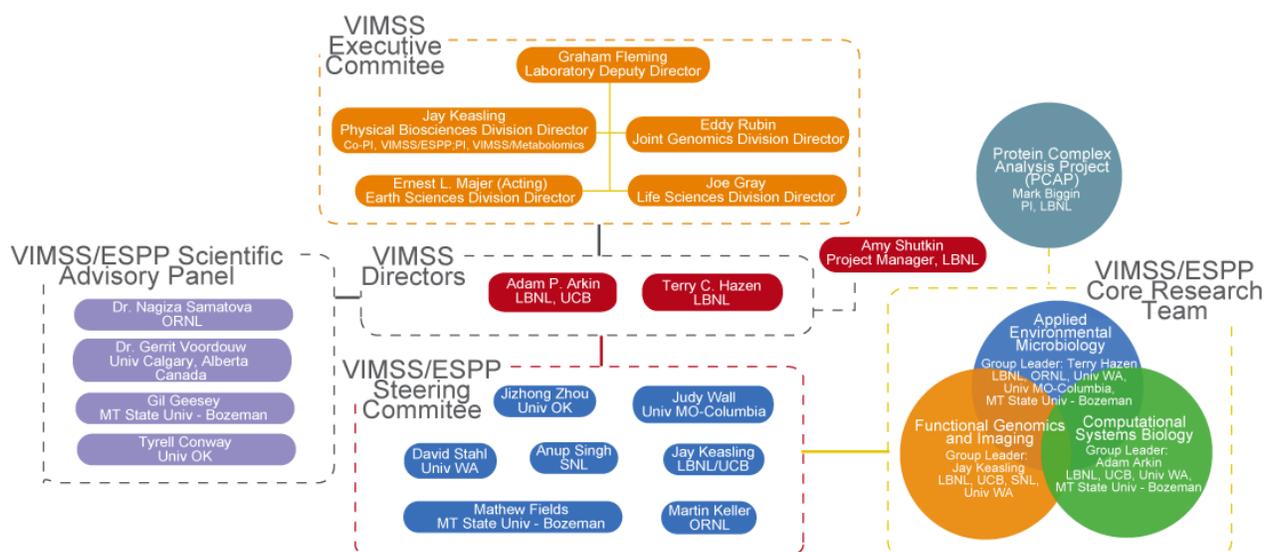
37. VIMSS – это виртуальный институт исследований и распространения информации, который не предлагает обучающих курсов и не направлен на развитие потенциала других.

Он фокусируется исключительно на укреплении сотрудничества между исследователями и лабораториями сети, а также занимается широким распространением данных и результатов исследования.

2. Структура и организация

38. Организационная структура VIMSS включает Исполнительный комитет, в составе которого 5 человек, двух Директоров, поддержку которым оказывает Менеджер проекта, Международную консультационную комиссию по вопросам науки, Организационный комитет из семи человек и Основную исследовательскую команду (смотрите схему A1.3 далее). Основная исследовательская команда состоит из трех групп консорциумов национальных лабораторий и университетов.

Рисунок A1.3: Организационная структура виртуального института микробного стресса и выживания



ESPP = ПИВВС (Проект по изучению воздействия внешней среды), VIMSS = VIMSS (Виртуальный институт микробного стрессам и выживания); (остальные сокращения относятся к лабораториям и университетам).

Источник: веб-сайт VIMSS <<http://vimss.lbl.gov/aboutus/organization.html>>

39. Раздел веб-сайта «Новости и события» содержит ежемесячный календарь событий и отобранные новые материалы. Там также есть подразделы: архив новостей, ежегодный календарь событий, а также встреч и семинаров.

40. В разделе «Проекты и исследования» перечислены названия ключевых проектов, реализованных VIMSS, и дается ссылка на более подробную информацию о каждом проекте, а также о сотрудниках, проводивших исследование.

41. В разделе «Полученные данные» на веб-сайте представлены публикации и презентации, сделанные исследователями, участвовавшими в проекте.

42. В разделе «*Данные и инструменты*» представлена база данных по проектам и форма заявки для получения доступа к ним.

Е. Европейский виртуальный институт анализа видообразований (EVISA)

www.speciation.net

1. Краткий обзор

43. Европейский виртуальный институт анализа видообразований – это инициатива Европейского Союза, начатая в 2002 г. в рамках Программы конкуренции и устойчивого развития. EVISA является и юридическим лицом, и виртуальным институтом. Как юридическое лицо, институт предоставляет клиентам и партнерам различные услуги по проведению исследований и обучения.³

44. Аспект виртуального института EVISA разработан для укрепления сотрудничества между партнерами путем предоставления им возможностей для сбора, обзора и обсуждения информации и знаний об анализе химических видообразований. При одновременном функционировании в качестве виртуального института основные задачи включают: (i) содействие распространению информации и знаний среди предприятий и выявление новых потребностей на основе обратной связи с предприятиями; (ii) помощь предприятиям в поиске решений существующих проблем; (iii) улучшение междисциплинарного сотрудничества между учеными из различных областей; (iv) повышение уровня образования ученых, занимающихся аналитической работой; (v) продвижение науки по изучению видоизменений в Европейской политике и стандартах; (vi) информирование лиц, отвечающих за разработку политики и стандартов, о современных знаниях в данной области, для того чтобы помочь разработке как можно более эффективного законодательства; и (vii) продвижение новых стратегий исследования на основе фактических потребностей предприятий и окружающей среды.

2. Структура и организация

45. ЕС придерживается трехлетнего периода финансирования, в конце которого ожидается, что EVISA будет функционировать самостоятельно.

46. Исполнительный комитет состоит из пяти человек: главный исполнительный директор (ГИД), Координатор проекта, Председатель консультативного комитета, Заместитель председателя консультативного комитета и еще один сотрудник, должность которого не указана. Предполагается, что ГИД будет ведущим активным сотрудником Исполнительного комитета.

47. Ученые и представители предприятий входят в состав Консультативного комитета, который оказывает поддержку Исполнительному комитету EVISA. Консультативный

³ Основные цели работы EVISA для своих клиентов и партнеров включают: (i) принятие таких связанных с видообразованиями решений на предприятиях, которые улучшат качество продукции, повысят эффективность производственного процесса и снизят риск для их работников; (ii) разработка стандартов, норм и законодательства на основе знаний и экспертизы, полученных научным сообществом, принимающим активное участие в исследованиях различных биологических видов; (iii) продвижение методов и техники практического анализа видообразований; и (iv) усовершенствование методов и техники проведения анализа видообразований на предмет качества предоставляемой информации и возможности ее отслеживания.

комитет состоит из 11 членов со всей Европы и проводит встречи два раза в год для оценки работы Исполнительного комитета. Для того чтобы эффективно решать научные и технологические вопросы за пределами Европы, дополнительно пять членов Консультативного комитета были назначены вне данного региона.

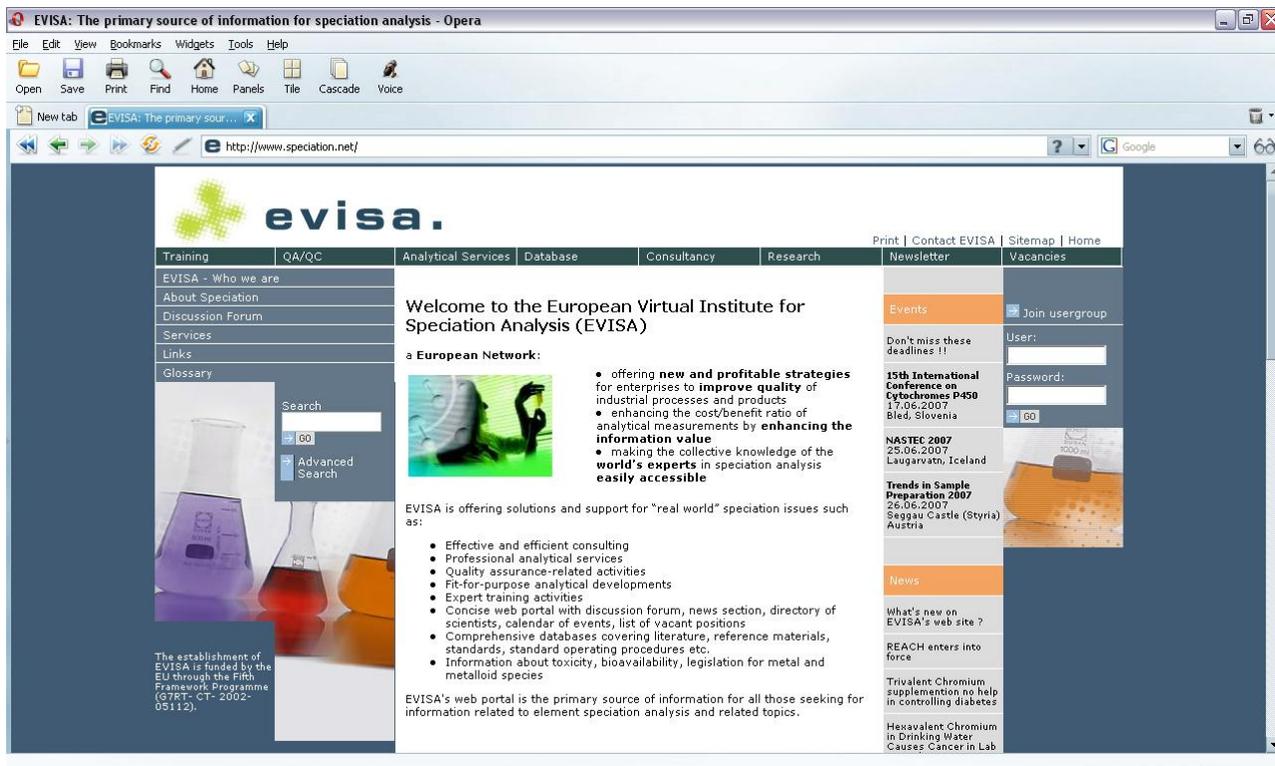
48. Получение мнений о перспективах и консультациях из-за пределов региона может представлять интерес для Института ЦАРЭС, таким образом учредители могут пожелать рассмотреть вопрос о включении внешних советников в состав любого комитета или комиссии, созданных для управления исследованиями, обучением и политической повесткой Института ЦАРЭС.

49. Партнерство является важной частью EVISA. В 10 различных местах была создана сеть из 35 партнеров, которая особое внимание уделяет открытости и взаимодополняемости партнеров. Партнерами являются представители предприятий, аналитических служб, университетов и исследовательских институтов.

50. Портал EVISA обеспечивает подробную информацию с его базой данных в режиме онлайн, которая содержит исследования, справочные материалы, стандарты, стандартные операционные процедуры, соответствующее законодательство и другие ресурсы. Новости, информационный бюллетень и календарь событий держат людей в курсе того, что происходит в области, а дискуссионный форум позволяет людям взаимодействовать, обмениваться идеями и налаживать связи в режиме онлайн. EVISA также предоставляет директорию учреждений и ученых, занимаются вопросами видообразования. Для студентов EVISA открывают должности для выпускников, аспирантов и кандидатов.

51. Справочные раздел портала под названием «О видообразовании» содержит справочные материалы, директорию ученых, определения и другую информацию. Стоит отметить специальную веб-страницу «Проблемы, которые нужно решать», на которой обсуждаются ключевые проблемы, существующие в данной области, которые необходимо решать. Это помогает обеспечить приоритетное направление для ученых для того, чтобы преодолеть некоторые значительные проблемы, препятствующие развитию индустрии. ЦАРЭС может изучить эту страницу и применить аналогичные веб-страницы к своему Институту ЦАРЭС, которая определила ключевые вопросы, требующие рассмотрения в приоритетных областях регионального сотрудничества. Исследователи, желающие внести вклад, затем получают более четкое понимание того, как они могут проводить соответствующее исследование.

Рисунок А1.4: Изображение (screenshot) портала EVISA



Источник: портал EVISA <www.speciation.net>

52. В разделе «Услуги» портала EVISA есть форма в режиме онлайн, которую может заполнить любой человек, заинтересованный в том, чтобы какой-нибудь из его партнеров провел прикладное исследование или предложить консультационные услуги. Форма управляется централизованно виртуальным институтом и затем направляется соответствующему партнеру (соответствующим партнерам) в сети в зависимости от характера запроса. Также и по аналитическим услугам виртуальный институт действует как посредник между запросами, поступающими через портал и партнерами в сети.

53. Раздел «База данных» портала предлагает общедоступную информацию, такую как календарь событий, перечень отраслевых журналов, регистрационный список, список подтвержденных справочных материалов, директорию ученых и ссылки на другие веб-страницы. Дополнительная информация из базы данных доступна только для абонентов, и эти материалы включают литературную базу данных, стандарты и другие материалы, базу данных компании и стандартные операционные процедуры.

54. Другие разделы портала это «Внешние ссылки», «Ежемесячный информационный бюллетень», «Вакансии» для выпускников, аспирантов и кандидатов и онлайн «Глоссарий» терминов.

3. Услуги и преимущества

55. EVISA предлагает сектору широкий круг услуг, таких как учебные курсы, аналитические услуги и обеспечение качества. Услуги обучения состоят из семинаров и учебных курсов, организуемых партнерами EVISA в разных странах, наряду с постепенным накоплением мультимедийных учебных материалов и учебных документов, которые распространяются через Виртуальный институт. Услуги прикладных исследований осуществляются через сеть университетов и национальных лабораторий EVISA по всей Европе.

56. Другие функции EVISA составляют координирование и поддержка семинаров, симпозиумов и круглых столов, учебные курсы других, а также получение сравнительных лабораторных результатов.

57. Кроме получения услуг партнеры EVISA получают пользу от того, что они имеют основу для эффективного сотрудничества (управление знаниями и содействие связям и обмену информацией), при этом EVISA действует в качестве партнера и обеспечивает качество (посредством стандартов в методах, обучении и гарантии качества).

Приложение 2: Предварительное описание должностных обязанностей руководства Института ЦАРЭС

Ниже представлены предварительное описание должностных обязанностей руководства Института ЦАРЭС.

Директор

- Гражданин страны ЦАРЭС.
- По совету и руководству ЗВОЛ и руководителя Секретариата ЦАРЭС, инициирует, координирует, реализует и контролирует деятельность и проекты Института.
- Формулирует ежегодные планы работ для утверждения ЗВОЛ.
- Готовит и представляет годовой бюджет Института для утверждения ЗВОЛ.
- Развивает партнерские отношения с подходящими региональными и внешними институтами для реализации учебных и исследовательских программ.
- Руководит координацией действий с другими институтами ЦАРЭС, правительствами ЦАРЭС, многосторонними организациями и партнерами (государственными и частными) в реализации программ и мероприятий Института, включая подготовку стратегий реализации.
- Обеспечивает информированность других учреждений ЦАРЭС о соответствующих изменениях и мероприятиях Института.
- Готовит годовой отчет о деятельности, финансовом состоянии и других вопросах Института для представления в ЗВОЛ на одобрение.
- Руководит работой всех команды менеджмента и административного персонала.
- Обеспечивает включение в базу данных соответствующих записей и других документов.
- Подписывает всю важную корреспонденцию, документ на выдачу средств и заявки на покупки для Института ЦАРЭС.

Координатор по исследованиям

- Под руководством ЗВОЛ и руководителя Секретариата ЦАРЭС, и по согласованию с Директором формулирует исследовательскую программу Института и определяет приоритеты определенных проектов.
- Координирует исследовательскую работу в сети партнеров, работающих над исследовательскими инициативами Института, и поддерживает связь и обмен информацией между партнерами сети.
- Проводит мониторинг и готовит отчеты о ходе работы по исследовательским программам и проектам Института.
- Оказывает содействие партнерам по исследовательской работе в разработке соответствующих каналов стратегической пропаганды для прикладных исследований в рамках ЦАРЭС и участвующих правительств.

Координатор по обучению

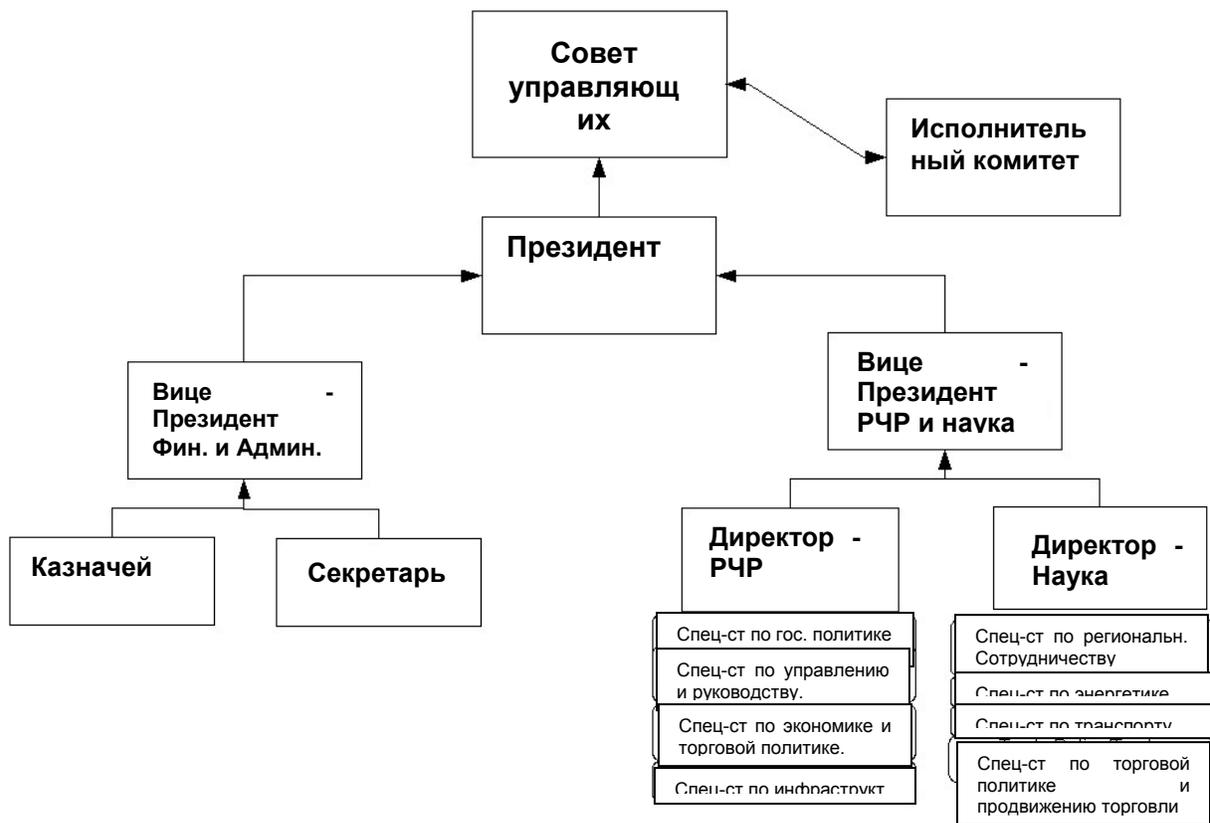
- Под руководством ЗВОЛ и руководителя Секретариата ЦАРЭС, и по согласованию с Директором формулирует учебную программу Института и определяет приоритеты специальных курсов по региональному сотрудничеству в приоритетных областях ЦАРЭС.
- Координирует разработку учебной программы и проведения учебы среди сети партнеров, работающих над инициативами РЧР Института, и поддерживает

- связь и обмен информацией между партнерами сети.
- Проводит мониторинг и готовит отчеты о ходе работы по учебным курсам Института.
 - Оказывает содействие партнерам по учебной работе в разработке соответствующих каналов стратегической пропаганды в рамках ЦАРЭС и участвующих правительств.

Приложение 3: Возможная будущая структура Института ЦАРЭС

1. Основными мероприятиями, относящимися к установлению более официального Института ЦАРЭС во время переходного периода, будут подготовка к созданию фонда и организации постоянного местоположения. Директор будет руководить работами по организации вкладов для финансирования значительной части операционных затрат Института ЦАРЭС на неограниченный срок. Часть годовых доходов от инвестированных средств будет потрачена на программы Института. Реалистичная цель для первоначального вклада, возможно, составит 20-30 млн. долларов США, но в настоящее время нет четких индикаторов того, какие суммы пожелают внести правительства стран - участниц, МО и доноры.
2. Институт ЦАРЭС должен иметь единственное, постоянное местоположение, если институт должен существовать в физической форме. Перемещения не будут эффективными для Института, так как они повышают затраты, нарушают административные процессы и составление программ, приводя к недостаткам и «потере памяти» в учреждении, а также будут препятствовать перспективам найма высококвалифицированных постоянных сотрудников.
3. Директор, под управлением руководителя Секретариата ЦАРЭС осуществляет процесс отбора места для будущего здания Института ЦАРЭС. Исполнительный Совет, если он будет учрежден, или комитет по выбору места, назначенный ЗВОЛ, будут оценивать потенциальные места для расположения Института ЦАРЭС во время процесса, управляемого Директором.
4. Также во время переходного периода ЗВОЛ ЦАРЭС подготовит перечень кандидатов на должность управляющих для формирования Совета управляющих Института ЦАРЭС.
5. Подготовительная работа найма специалистов для программ будет предпринята во время переходного периода, когда Директор подготовит и опубликует объявления о найме на должности по наращиванию потенциала и исследовательским программам.
6. Если Институт ЦАРЭС должен позже стать официальным физически существующим институтом, рекомендуется, чтобы Институт ЦАРЭС стал независимым, некоммерческим юридическим лицом в одной из стран ЦАРЭС. Как таковой он больше не будет приложением к кадровым и финансовым ресурсам Секретариата ЦАРЭС и не будет зависеть от кадровых и финансовых ресурсов Секретариата ЦАРЭС для своих операций, хотя будут приветствоваться гранты от АБР и других доноров на специальные программы. Мандат для Института ЦАРЭС останется таким же, как если бы он должен был быть физически существующим институтом, но изменения произойдут в организации Института, его структуре и в том, как он достигает результатов, а также в финансовых механизмах.
7. Возможная организационная структура для официального Института ЦАРЭС представлена на Рисунке А3.1.

Рисунок А3.1. Организационная структура для официального Института ЦАРЭС



8. С наличием законного и независимого статуса у официального Института ЦАРЭС, ЗВОЛ ЦАРЭС больше не будет играть ведущую роль в Институте, за исключением назначения членов Совета управляющих, решение по которым принимается Министерской конференцией ЦАРЭС. Совет управляющих будет руководить работой и делами Института, контролировать общие направления и управление Институтом, а также обеспечивать независимость работы Института. Подробности по Совету управляющих можно найти в Приложении 3. Другие должности, показанные в организационной структуре выше, также обсуждаются в Приложении 3.

9. В отличие от виртуальной организации, физическая форма Института ЦАРЭС может использовать своих сотрудников по наращиванию потенциала (инструкторов) и исследовательский персонал. Цель состоит не в том, чтобы превратить его в университет, а скорее обеспечить некоторые систематические приоритетные курсы по наращиванию потенциала для поддержки регионального сотрудничества и объединить основную массу ведущих исследователей, занимающихся приоритетными областями Программы ЦАРЭС. Цель иметь собственный персонал не будет означать стремление сделать Институт ЦАРЭС самостоятельным в обучении и исследовательской работе, а скорее иметь внутренние ресурсы для инициирования и ведения отобранных мероприятий по наращиванию потенциала и исследовательской работы, продолжая использовать сети, разработанные в годы работы виртуального института.

10. Обеспечение вкладов покрывает значительную часть годовых операционных затрат Института ЦАРЭС, если Институт должен стать официальным. Для сравнения Институт Брукингс (Brookings Institution), США на 2006 год имел вклады в сумме 253 млн. долларов США и годовой операционный бюджет в сумме около 50 млн. долларов США.⁴ Вклады Института Брукингс покрывают около 22% операционных затрат, что составляет приблизительно 11 млн. долларов США, с учетом процентов на вклады, составляющие около 4,3%.

11. Скорее Институту ЦАРЭС нужно рассчитывать на долю ожидаемого вклада не менее 50% его операционного бюджета, возможно, даже ближе к 75%, а остальная часть поступит из грантов и ежегодных взносов от стран - участниц. С процентной ставкой в 4,3% и приблизительным операционным бюджетом не менее 1,78 млн. долларов США на этом более позднем этапе, Институт ЦАРЭС потребовалось бы вкладов в сумме более 20 млн. долларов США для покрытия 50% примерных ежегодных операционных затрат или 31 млн. долларов США для покрытия 75% ежегодных операционных затрат. В Приложении 3 представлены различные ежегодные операционные затраты и целевые уровни вкладов по вариантам затрат в 50% и в 75%.

12. Остальные 25-50% годового операционного бюджета ожидаются из грантов и дотаций МО, двусторонними донорами, филантропическими организациями и фондами, корпоративными институтами, содействующими учебной и исследовательской деятельности Института ЦАРЭС, сетевыми партнерами и правительствами ЦАРЭС. Институту ЦАРЭС нужно будет гарантировать, чтобы его итоги и результаты имели отношение к широкому кругу заинтересованных лиц, таких как корпоративные институты и филантропические организации для того, чтобы получить необходимую финансовую поддержку его мероприятий; иначе бремя ляжет на правительства, и им придется закрывать любой недостаток финансовых средств, необходимых для поддержания качества и эффективности работы Института.

⁴ Институт Брукингс. *Институт Брукингс 1916-2006 гг.: Годовой отчет 2006 года.*

Приложение 4: Потенциальное партнерство

A. Нарращивание потенциала

1. Сеть партнеров по наращиванию потенциала Института ЦАРЭС будет состоять, по крайней мере, из четырех типов организаций: (i) другие виртуальные институты или сети по наращиванию потенциала; (ii) передовые институты по наращиванию потенциала; (iii) институты-бенефициары по наращиванию потенциала; (iv) многосторонние институты.

2. Далее представлен перечень потенциальных партнеров по каждой категории.

(i) Другие виртуальные институты или сети по наращиванию потенциала:

- Виртуальный институт ЮНКТАД (обучение вопросам торговли и ВТО)
- EPIN (обучение вопросам анализа политики и написания документа политики)

(ii) Передовые институты по наращиванию потенциала:

- Школа Правительства им. Кеннеди Гарвардского университета
- Школа государственной политики Университета Цингуа
- Школа государственной политики им. Ли Куан Ю Национального университета Сингапура
- Институт мировой торговли
- Бизнес школа Оксфордского университета (Said Business School)
- Университет Уппсала
- Казахстанский институт менеджмента, экономики и стратегических исследований (<http://www.kimep.kz/>)
 - Магистр государственного управления
 - Магистр международных отношений
 - Магистр бизнес управления
 - Магистр в области экономики
- Мак Кинси и компания
- Группа Маккуори (инвестиционная банковская деятельность)
- Азиатский институт технологии

(iii) Институты – бенефициары по наращиванию потенциала:

Страна	Университет / учреждение	Веб – сайт
Афганистан	Кабульский университет	http://www.ku.edu.af/
	Политехнический университет Кабула <ul style="list-style-type: none"> • Факультет строительства 	http://www.polytechnic-kabul.org/
Азербайджан	Азербайджанский международный университет <ul style="list-style-type: none"> • Школа транспорта • Школа нефти и газа 	www.abu.az

Страна	Университет / учреждение	Веб – сайт
	<ul style="list-style-type: none"> • Школа гражданского строительства • Школа международных экономических отношений • Школа правового регулирования экономики • Школа таможи • Школа государственного и муниципального управления • Школа налогообложения • Школа международного права 	
	<p>Азербайджанский государственный экономический университет</p> <ul style="list-style-type: none"> • Школа международных экономических отношений • Школа финансов • Школа торговли • Школа регулирований экономики 	http://www.aseu.az/4.swf
	<p>Азербайджанская государственная нефтяная академия</p>	http://adna.jis.az/
	<p>Бакинский государственный университет</p>	www.bsu.az (нет доступа)
<p>Китай (только Синьцзян-уйгурский автономный округ)</p>	<p>Университет Шихэцзы</p>	http://www.shzu.edu.cn/ (веб сайт на китайском языке)
	<p>Синьцзянский нормальный университет</p> <ul style="list-style-type: none"> • Колледж права и экономики 	http://www.xjnu.edu.cn/
	<p>Синьцзянский университет</p>	http://www.xju.edu.cn/ (веб сайт на китайском языке)
<p>Казахстан</p>	<p>Восточно-казахстанский государственный университет</p>	
	<p>Экономический университет Караганды</p>	http://www.keu.kz/en/
	<p>Институт развития Казахстана</p>	
	<p>Карагандинский государственный технический университет</p> <ul style="list-style-type: none"> • Факультет телекоммуникаций • Дорожно-транспортный факультет 	http://eng.kstu.kz/
	<p>Казахский национальный технический университет</p>	http://www.ntu.kz/ (веб сайт на русском и казахском языках)
	<p>Казахская государственная академия управления</p>	
	<p>Казахский государственный национальный университет</p>	
	<p>Северо-казахстанский университет</p>	
	<p>Павлодарский государственный</p>	www.pgu.kz

Страна	Университет / учреждение	Веб – сайт
	университет <ul style="list-style-type: none"> Факультет финансов 	
	Кустанайский государственный университет	
	Семейский государственный университет	
	Университет Центральной Азии	www.ucentralasia.org
Кыргызская Республика	Академия управления при Президенте Кыргызской Республики	
	Бишкекский государственный институт экономики и торговли	
	Иссык-кульский государственный университет	www.iuk.kg (нет доступа)
	Кыргызский национальный университет им. Юсупа Баласагына <ul style="list-style-type: none"> Таможенный факультет, Институт интеграции международных образовательных программ Факультет экономики Института целевой подготовки студентов Институт фундаментальных и социальных исследований Центр менеджмента и бизнеса 	http://университет.kg/web/guest/home
	Кыргызско -Российский славянский университет	http://www.krsu.edu.kg/# (на русском языке)
	Кыргызский государственный университет строительства, транспорта и архитектуры	
	Академия ОБСЕ, Бишкек	http://www.osce-academy.net/en/
	Ошский государственный университет	www.oshsu.kg (нет доступа)
	Университет Центральной Азии	www.ucentralasia.org
Монголия	Монгольский Университет науки и технологии <ul style="list-style-type: none"> Школа геологии и технологии добычи нефти Школа энергетической инженерии Школа гражданского строительства 	http://www.must.edu.mn/beta2/index.php
	Национальный университет Монголии	http://num.edu.mn/ (веб – сайт на монгольском языке)
Таджикистан	Худжандский государственный университет	
	Хорогский государственный университет	
	Технологический университет Таджикистана	http://tut.freenet.tj/ (веб – сайт на русском языке)
	Таджикско-Российский славянский университет	
	Таджикский государственный	

Страна	Университет / учреждение	Веб – сайт
	национальный университет	
	Таджикский государственный университет права, бизнеса и политики	
	Университет Центральной Азии	www.ucentralasia.org
Узбекистан	Бухарский государственный университет	
	Ферганский государственный университет	
	Национальный университет Узбекистана	http://www.nuu.uz/ (веб-сайт на узбекском языке)
	Самаркандский государственный университет <ul style="list-style-type: none"> • Факультет экономики 	http://www.samdu.uz/
	Ташкентский финансовый институт <ul style="list-style-type: none"> • Факультет общей экономики • Финансово – экономический факультет • Факультет управления • Факультет бухгалтерского учета (отделение финансового анализа) 	http://eng.tfi.uz/
	Ташкентский государственный университет экономики	http://www.tsue.uz/ (веб-сайт на русском языке)
	Университет мировой экономики и дипломатии (при Министерстве иностранных дел)	http://www.uwed.uz/ (веб-сайт на узбекском языке)

(iv) Многосторонние институты (с направлением на региональное сотрудничество и интеграцию):

- Азиатский банк развития
- Всемирный банк
 - Институт экономического развития (также известный как институт Всемирного банка)
- Социальная и экономическая комиссия ООН по странам Азии и Тихоокеанского бассейна (UNESCAP) (связь со Специальной программой ООН для экономик стран Центральной Азии (SPECA))
- Экономическая комиссия ООН по Европе (UNECE) (связь с SPECA)
- Всемирный торговый институт

В. Исследование

3. Сеть исследовательских партнеров Института включает не менее чем пять видов потенциальных партнеров: (i) другие исследовательские сети; (ii) исследовательские институты при ЦАРЭС; (iii) многосторонние партнерские институты ЦАРЭС; (iv) исследовательские институты вне стран ЦАРЭС; (v) известные индивидуальные эксперты. Ниже представлен перечень потенциальных партнеров.

(i) Другие исследовательские сети:

- Сети институтов экономической политики (EPIN)
- Институт Центральной Азии и Кавказа и Программа исследований Шелкового пути (офис в США в школе передовых международных исследований им. Пола Нице, Университет Джонса Хопкинса; Европейское отделение Департамента Евразийских исследований, Университет Уппсала) (<http://www.silkroadstudies.org/new/>)

(ii) Исследовательские институты при ЦАРЭС

Страна	Учреждение	Веб – сайт
Афганистан	Академия наук Афганистана	
Азербайджан	Азербайджанская государственная нефтяная академия	http://adna.jis.az/
	Азербайджанская национальная академия наук <ul style="list-style-type: none"> • Отделение социальных наук 	http://www.science.az/
	Центр стратегических исследований	
	Институт стратегических исследований Кавказа	http://www.ca-c.org/info-issc-e.shtml
Китай (только Синьцзян-уйгурский автономный округ)	Синьцзянская академия социальных наук	
Казахстан	Национальная академия наук	
	Казахстанский институт управления, экономики и стратегических исследований	www.kimep.kz/
	Казахстанский институт стратегических исследований	http://www.kisi.kz/
Кыргызская Республика	Академия наук	
	Академия ОБСЕ	http://www.osce-academy.net/en/
Монголия	Монгольская академия наук <ul style="list-style-type: none"> • Монгольский институт развития • Институт международных исследований 	http://www.mas.ac.mn/en/
	Монгольский университет науки и технологии <ul style="list-style-type: none"> • Исследовательский центр восстанавливаемой энергии и высокого напряжения • Центр энергосбережения 	http://www.must.edu.mn/beta2/index.php
Таджикистан	Академия наук Таджикистана	http://www.tajik-gateway.org/ (см. линк

Страна	Учреждение	Веб – сайт
		науки)
	Институт мировой экономики и международных отношений	
Узбекистан	Институт экономики, Академия наук	www.academy.uz/ (нет доступа) http://www.uzsci.net/ (альтернативно)
	Институт стратегических и региональных исследований при Президенте Республики Узбекистан	

(iii) Многосторонние партнерские институты ЦАРЭС

4. Некоторые многосторонние институты, действующие в рамках ЦАРЭС, имеют исследовательские возможности при помощи внутренних исследовательских групп. У АБР имеются Отдел экономических исследований и несколько исследователей, назначенных на другие отделы, но которые могут мобилизоваться для исследовательских инициатив Института ЦАРЭС. В настоящее время у Всемирного банка имеются широкие исследовательские возможности с 10 программами в таких областях как торговля, макроэкономика и рост, финансы и исследование частного сектора, а также устойчивое развитие сел и городов. МВФ имеет исследовательское отделение в Вашингтоне, но его страновые отделения скорее являются партнерами в исследовательских инициативах Института ЦАРЭС.

(iv) Исследовательские институты вне ЦАРЭС

5. Многие исследовательские институты, не входящие ЦАРЭС, больше сфокусированы на вопросах безопасности и политических вопросах, а не на экономическом развитии и региональном сотрудничестве, и поэтому для целей совместных исследовательских мероприятий к ним следует подходить внимательно.

Страна	Учреждение	Веб – сайт
Бельгия	Европейский институт Азиатских исследований (филиал ЕС)	http://www.eias.org/
Канада	Исследования Центральной и внутренней Азии, Азиатский институт, Университет Торонто	http://www.utoronto.ca/cias/
Швеция	Департамент Евразийских исследований, университет Уппсала	http://www.eurasia.uu.se/index2.html
	Институт исследований Центральной Азии и Кавказа	http://www.ca-c.org/infoe.shtml
США	Программа по Кавказу и Центральной Азии, Университет Калифорнии – Беркли	http://ist-socrates.berkeley.edu/~bsp/caucasus/
	Центрально- Евразийский проект, Институт открытого общества (Фонд Сороса)	http://www.soros.org/initiatives/cep

Страна	Учреждение	Веб – сайт
	Глобальный институт Мак Кинси	http://www.mckinsey.com/mgi/rp/
	Программа по Центральной Азии и Кавказу, Гарвардский университет	http://centasia.fas.harvard.edu/
	Центр РЭНД по России и Евразии	http://www.rand.org/nsrd/cre/

Приложение 5: Индикативный план работ (подробная информация) на 2008-2010 годы

1. В приложении представлен план работы. Индикативный список мероприятий по наращиванию потенциала представлен в Таблице А5.1. Индикативная исследовательская программа представлена в Таблице А5.2. Индикативный список мероприятий по расширению информированности общественности представлен в Таблице А5.3.

Таблица А5.1: Индикативный план работ по наращиванию потенциала на 2008-2010 годы

2008		2009		2010	
Название	Тип	Название	Тип	Название	Тип
Программа развития передовых методов управления для высокопоставленных официальных лиц (показательный курс)	Курс	Программа развития передовых методов управления для высокопоставленных официальных лиц (показательный курс)	Курс	Программа развития передовых методов управления для высокопоставленных официальных лиц (показательный курс)	Курс
Трансграничная инфраструктура (показательный курс)	Курс	Трансграничная инфраструктура (показательный курс)	Курс	Трансграничная инфраструктура (показательный курс)	Курс
Обоснование, принципы и преимущества регионального сотрудничества	Модуль	Торговая политика и практика	Курс	Торговая политика и практика	Курс
Введение в программу ЦАРЭС	Модуль	Государственная политика по региональному сотрудничеству	Курс	Государственная политика по региональному сотрудничеству	Курс
Договоренности и процессы по региональному сотрудничеству в Центральной Азии	Модуль	Регулирование энергетики	Курс	Регулирование энергетики	Курс
		Стратегические переговоры	Курс	Ведение переговоров: создание устойчивых договоров	Курс
		Обоснование, принципы и	Модуль	Руководство по развитию	Курс

2008		2009		2010	
		преимущества регионального сотрудничества			
		Введение в программу ЦАРЭС	Модуль	Программа развития методов управления для официальных лиц среднего уровня	Курс
		Договоренности и процессы регионального сотрудничества в Центральной Азии	Модуль	Ознакомительный визит СРВМ: Демонстрация преимуществ регионального сотрудничества	Ознакомит ельная поездка
				Обоснование, принципы и преимущества регионального сотрудничества	Модуль
				Введение в программу ЦАРЭС	Модуль
				Договоренности и процессы регионального сотрудничества в Центральной Азии	Модуль

Таблица А5.2: Индикативный исследовательский план работ на 2008-2010 годы

Исследовательская инициатива	Сроки
<p>Опыт для других инициатив и организаций регионального сотрудничества – уроки для ЦАРЭС Описание: Учитывая предстоящее первичное исследование региональных инициатив/организаций Института Брукингс, анализировать ожидаемые гипотезы и предварительные уроки. Также связать данную исследовательскую инициативу с оценкой ЦАРЭС, которая готовится Управлением операций и оценки, АБР.</p>	2008 – 4 месяца
<p>Выгоды и затраты регионального сотрудничества и интеграции Описание: В отчете о человеческом развитии ПРООН и отчетах «3 Т» АБР делаются попытки максимально точнее оценить выгоды и затраты регионального сотрудничества и интеграции. Некоторые из ключевых итогов в настоящее время часто цитируются в политических дебатах как свидетельство важности регионального сотрудничества. Однако многие из расчетов приходится считать необъективными, так как они были основаны на ограниченном анализе и информации и, в общем, представляют собой не более чем приблизительные оценки. Дальнейшее исследование углубило бы и расширило бы анализ в области торговли, транспорта, энергетики, водных ресурсов и финансовой интеграции. Анализ будет также расширен для более тщательной оценки тех кто получил пользу, и тех, кто пострадал от</p>	2008 – 5 месяцев

Исследовательская инициатива	Сроки
регионального сотрудничества /интеграции для лучшего понимания политической экономии регионального сотрудничества и лучшей оценки того, что может быть и должно быть сделано для снижения бремени на те страны и национальные области, которые подпали под отрицательное действие или получили меньше пользы, чем остальные.	
Другие исследовательские инициативы, запрошенные комитетами и рабочими группами ЦАРЭС: следует определить	2008
Изучение индикаторов эффективности регионального сотрудничества и интеграции Описание: Наряду с предложением Комплексного плана действий (КПД), в том, чтобы использовать индикаторы эффективности для измерения прогресса в региональном сотрудничестве и интеграции, данная исследовательская инициатива приведет к систематической разработке и оценке возможных показателей для ЦАРЭС.	2009 – 6 месяцев
Обзор связей между национальными планами/программами развития и стратегиями/ программами регионального развития Описание: Национальные и секторальные инвестиционные программы и бюджеты обычно формулируются без учета региональных аспектов или без ссылки на региональные планы и стратегии. Аналогично региональные планы и стратегии обычно готовятся без учета национальных планов. Настоящее исследование рассмотрит фактические планы и практику планирования на национальном и региональном уровне для ЦАРЭС с точки зрения связей и соответствия, и дадут рекомендации по тому, как можно улучшить связь национального и регионального стратегического составления программ. Настоящий анализ также может быть расширен для оценки связей между национальными и региональными донорскими программами.	2009 – 6 месяцев
Интеграция финансового сектора и ПИИ (прямые иностранные инвестиции) в Центральной Азии Описание: Международные финансовые потоки (включая ПИИ) в рамках Центральной Азии неожиданно и резко увеличились за недавние годы. Заглядывая вперед на потенциальные области сотрудничества и как часть «второстепенных» мероприятий, одобренных на Министерской конференции в 2006 году, данная инициатива направлена на обеспечение аналитической поддержки усовершенствованного регионального финансового институционального развития, и руководства по ключевым регулирующим и политическим параметрам. Данное исследование приведет к лучшему пониманию текущих тенденций и вопросов в интеграции финансового сектора в регионе и обеспечит основу для возможного будущего участия ЦАРЭС в данной области.	2009 – 4 месяца
Другие исследовательские инициативы, заявленные комитетами и рабочими группами ЦАРЭС: следует определить	2009
Альтернативные варианты для зон свободной торговли и таможенных союзов Описание: Не смотря на многие предложения, сделанные руководителями Центральной Азии и его главных соседей, призывающие к созданию свободной торговой зоны или таможенного союза, не был достигнут серьезный прогресс к данной цели. Тщательный анализ предыдущих предложений, их недостатков и препятствий, соответствующего опыта для других регионов, с учетом недавнего или предстоящего членства в ВТО нескольких стран в регионе, обеспечит обновленный набор рекомендаций, соответствующих политике, для ЦАРЭС и его стран – участниц по тому, как	2010 – 5 месяцев

Исследовательская инициатива	Сроки
подойти к продолжающемуся интересу региональных руководителей и организаций к данной теме.	
<p>Опрос мнений по основному восприятию и отношению общественности, связанные с региональным сотрудничеством и интеграцией</p> <p>Описание: В связи с подготовкой Отчета ПРООН по человеческому развитию в Центральной Азии Всемирный банк финансировал проведение опроса общественного мнения у 1 000 человек в каждой из четырех стран Центральной Азии, в результате которого были получены очень интересные данные по общественному восприятию, отношению и характеристикам, относящимся к региональному сотрудничеству и интеграции. На основе этого базового исследования, данная исследовательская инициатива приведет к проведению дополнительных исследований, чтобы обновить информацию и отразить определенные изменения и тенденции по всему региону и по всей стране. Данные исследования могут также служить вкладом в индикаторы эффективности для исследования под названием «Изучению показателей эффективности регионального сотрудничества и интеграции».</p>	2010 – 6 месяцев
<p>Долгосрочная устойчивость и управление водными ресурсами в Центральной Азии</p> <p>Описание: Данная исследовательская тема также из числа второстепенных мероприятий ЦАРЭС, которые были одобрены в 2006 году. Вопросы управления водными ресурсами Центральной Азии широко известны и представляют собой основные препятствия для регионального сотрудничества. Есть угроза долгосрочным перспективам наличия воды для Центральной Азии из-за глобального потепления и специфичных региональных факторов. Исследование будет направлено на долгосрочные перспективы обеспечения и устойчивости водных ресурсов в Центральной Азии и даст заключение по средне – долгосрочному управлению водными ресурсами.</p>	2010 – 4 месяца
Другие исследовательские инициативы, запрошенные комитетами и рабочими группами ЦАРЭС: будут определены	2010

Таблица А5.3: Индикативный план работ по расширению информированности общественности на 2008-2010 года

Инициатива по расширению информированности общественности	Этапы	Ответственные лица	График
Портал Института ЦАРЭС	<ol style="list-style-type: none"> 1. Подготовить объем работы и Техническое задание (ТЗ). 2. Заключение контракт с фирмой по разработке веб– сайта. 3. Разработка и запуск портала. 4. Разработка и поддержание постоянного контента. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Секретариат ЦАРЭС 2. Секретариат ЦАРЭС 3. Фирма по разработке веб - сайтов 4. Фирма по разработке веб – сайтов и Институт ЦАРЭС 	3 месяца, 2008 (разработка и запуск) Разработка и поддержание постоянного контента

Инициатива по расширению информированности общественности	Этапы	Ответственные лица	График
Записки о политике ЦАРЭС	<ol style="list-style-type: none"> 1. Подготовить объем работы и ТЗ. 2. Заключить контракт с исследовательскими институтами или индивидуальными исследователями. 3. Подготовка записок о политике. 4. Распространение обзор. 5. Оценка качества. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Институт ЦАРЭС 2. Институт ЦАРЭС 3. Исследовательские институты или индивидуальные исследователи 4. Институт ЦАРЭС 5. Институт ЦАРЭС 	<p>На подготовку и завершение каждой сводки один месяц. Цель – минимально 3 сводки в 2008 году, 5 в 2009 году и 7 в 2010 году.</p>
Семинары и конференции	<ol style="list-style-type: none"> 1. Пригласить выступающих. 2. Организационные мероприятия и приглашения. 3. Прием мероприятия. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Институт ЦАРЭС 2. Институт ЦАРЭС 3. Институт ЦАРЭС 	<p>2 мероприятия в 2008 году 3 мероприятия в 2009 году 4 мероприятия в 2010 году</p>